

INSA INSTITUT NATIONAL
DES SCIENCES
APPLIQUÉES
LYON

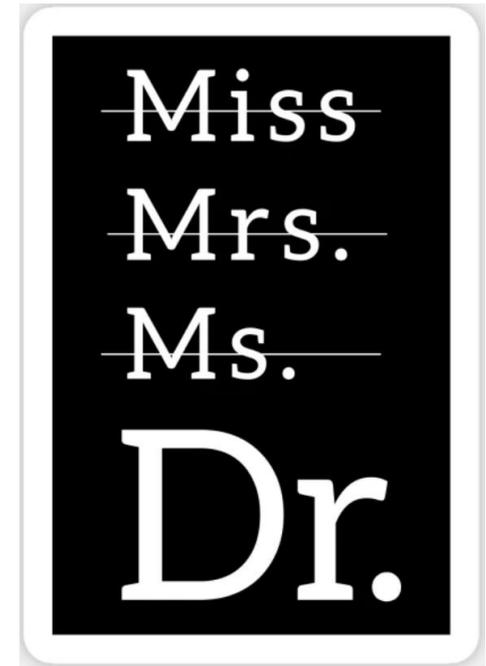
Accueil des doctorant(e)s 2021-2022

Le doctorat à l'INSA

Département FEDORA (Formation par la Recherche et les
Études Doctorales)

M. Lallart - 13/01/2022

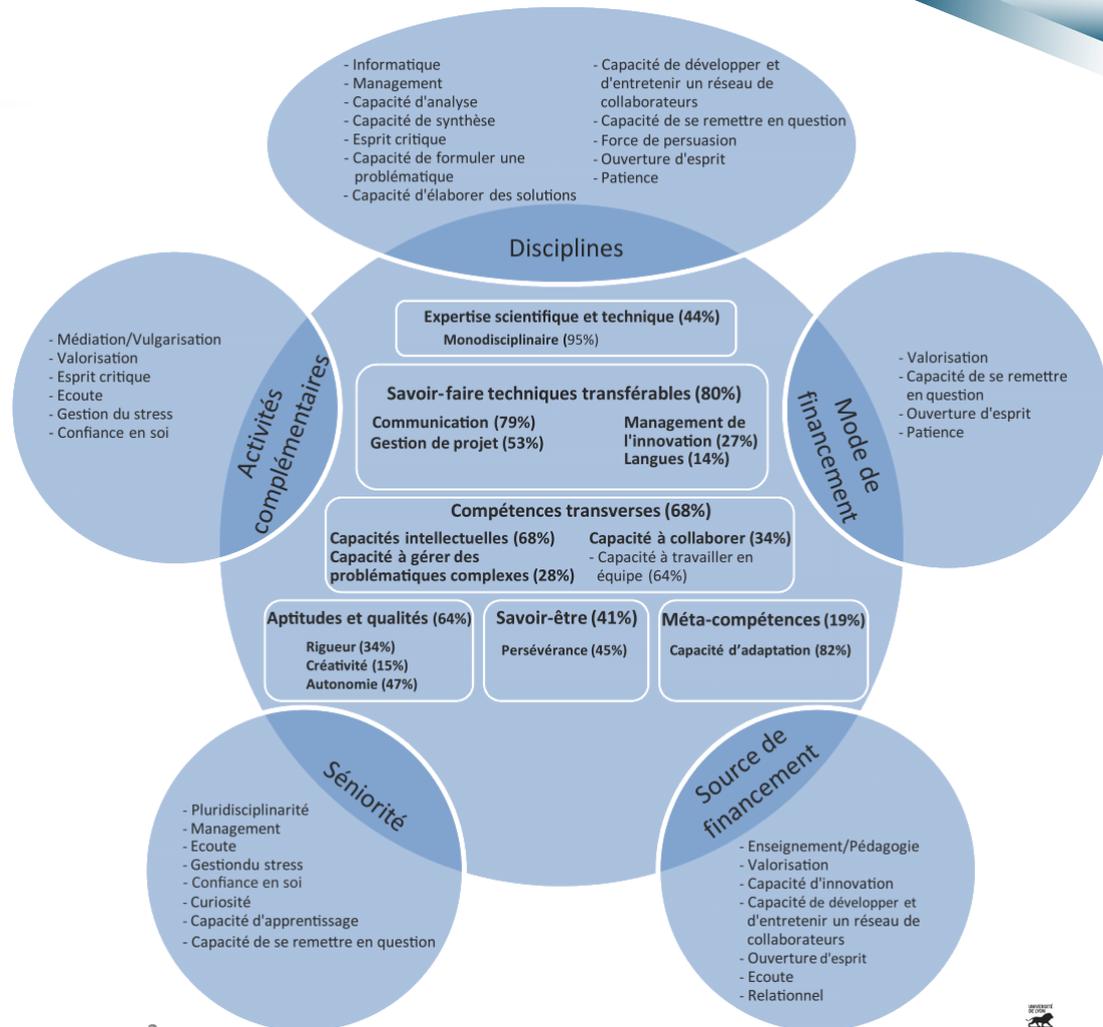
- Le doctorat (à l'INSA)
 - Comment et pourquoi ?
 - Environnement
 - Parcours & outils administratifs
 - Profils et débouchés
- Présentation du département FEDORA (dans le cadre d'un doctorat)



<https://www.teepublic.com/>

Un doctorat : comment et pourquoi ?

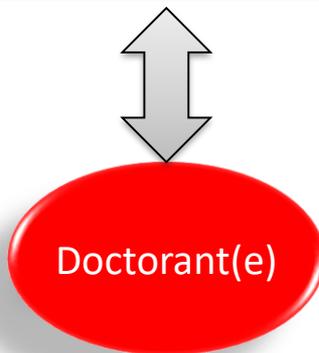
- ~36% des docteur(e)s en recherche académique publique, ~64% en entreprise
- Fiche **RNCP** (Répertoire National de la Certification Professionnelle) : reconnaissance des compétences spécifiques des docteur(e)s, notamment pour l'entreprise
- **Différentiation significative** en milieu de carrière (pas de plafond de verre)
- **Volonté politique** de promotion du doctorat en entreprise : CIR (Crédit Impôt Recherche)
- Aspects **réseaux** : accès facilité à de grands équipements scientifiques, par ailleurs maîtrisés



Le doctorat à l'INSA : environnement & acteurs

Equipe d'encadrement & labo*
(+éventuellement entreprise
et/ou organisme de recherche)

- Définition et accompagnement sur le **sujet de recherche**
- Support de la recherche
- Avis pour les (ré)inscriptions et proposition de soutenance



Ecole doctorale**
+Collège Doctoral

- **Aspects pédagogiques**
- Formations / tutoriales (scientifiques et transverse – UdL, ED, labo, séminaires...)
- Avis (ré)inscriptions et soutenance
- Médiation

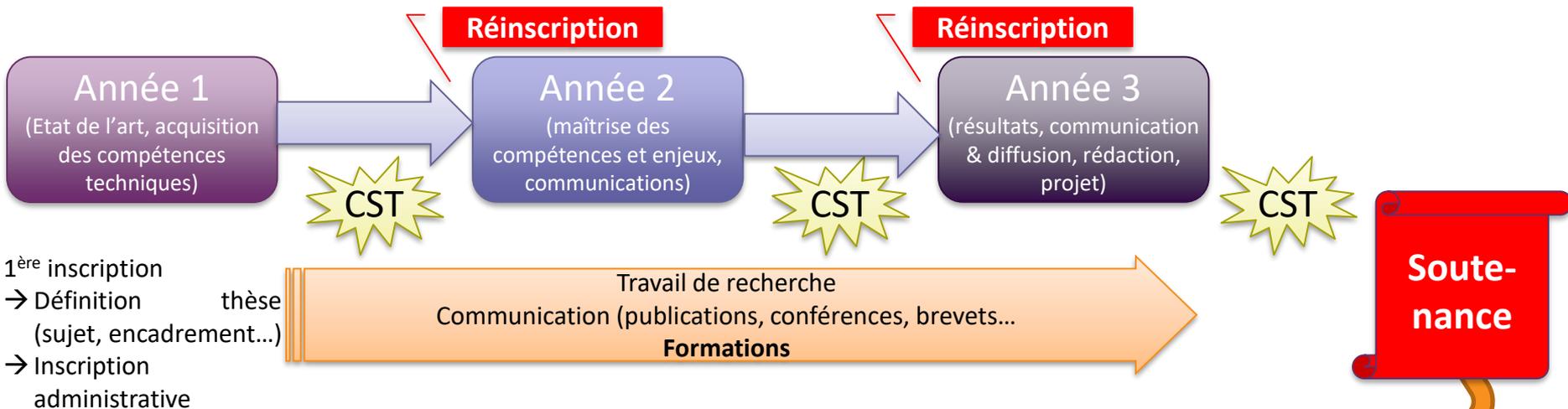
Etablissement (INSA, UdL)
FEDORA¹, Sclolarité²

- **Inscription administrative** : SIGED¹, certificats² et frais²
- Formations transverses¹
- Médiation¹
- Avis final pour les (ré)inscriptions & validation des soutenances¹

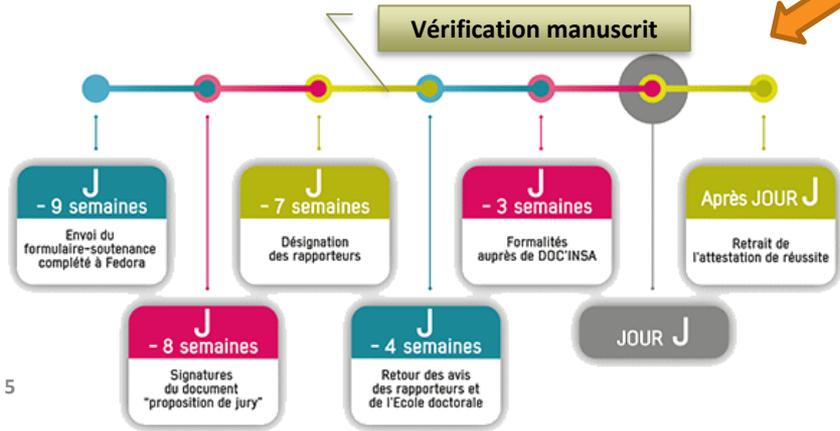
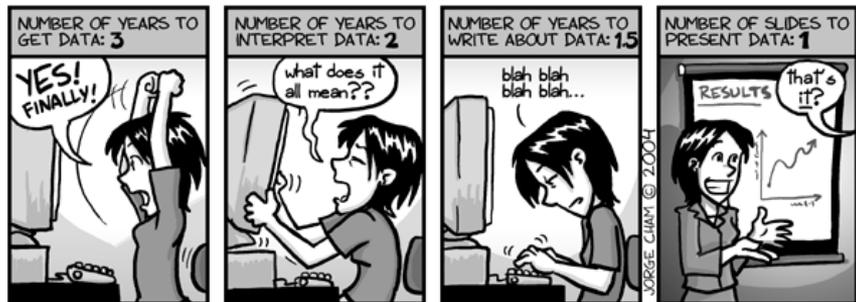
* Ampère, BF2I, CETHIL, CITI, CREATIS, DEEP, DISP, ElyTMax, EVS, GEOMAS, ICBMS, ICJ, IMP, INL, LaMCoS, LGEF, LIRIS, LMFA, LN2, LVA, MATEIS, MAP

** E2M2, EDISS, EDML, EEA, InfoMaths, Matériaux, MEGA, ScSo

Le doctorat à l'INSA : parcours



DATA: BY THE NUMBERS

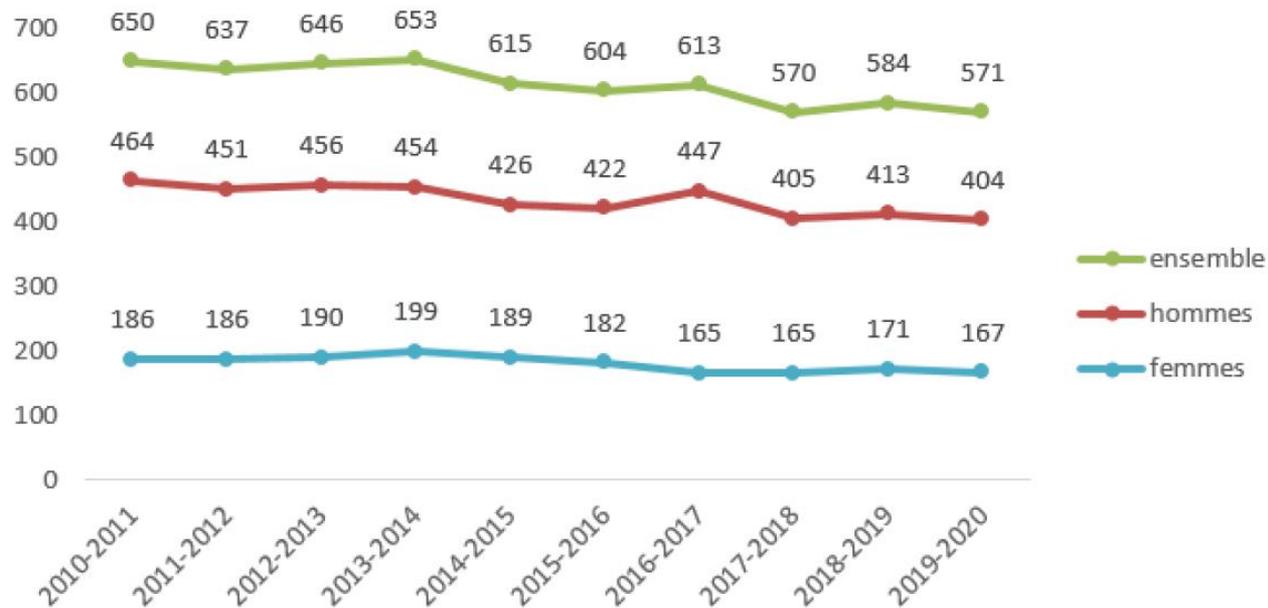


- **SIGED** (« Système d'Information et de Gestion des Ecoles Doctorales ») - <https://siged.universite-lyon.fr/>
 - Plateforme unique pour les **inscriptions et réinscriptions**
 - Saisie des **données administratives** (profil et infos thèse)
 - Inscriptions et saisie des **formations**
- **Sites web**
 - Ecoles doctorales : procédures, attendus pédagogiques...
 - FEDORA : procédures, informations...
 - <https://www.insa-lyon.fr/fr/departement-fedora-formation-par-recherche-et-etudes-doctorales>
 - ATTENTION bientôt <https://fedora.insa-lyon.fr>



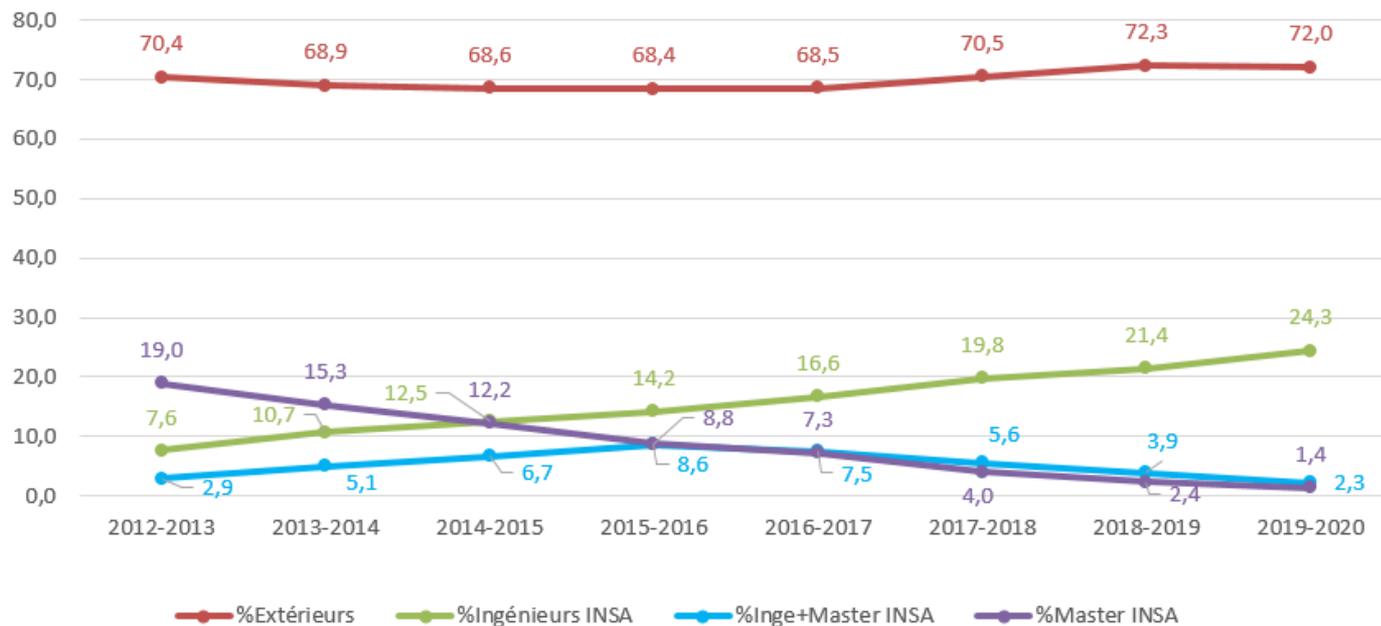
Le doctorat à l'INSA : profils

- Genre : H/F 70/30 (similaire cycle ingénieur)



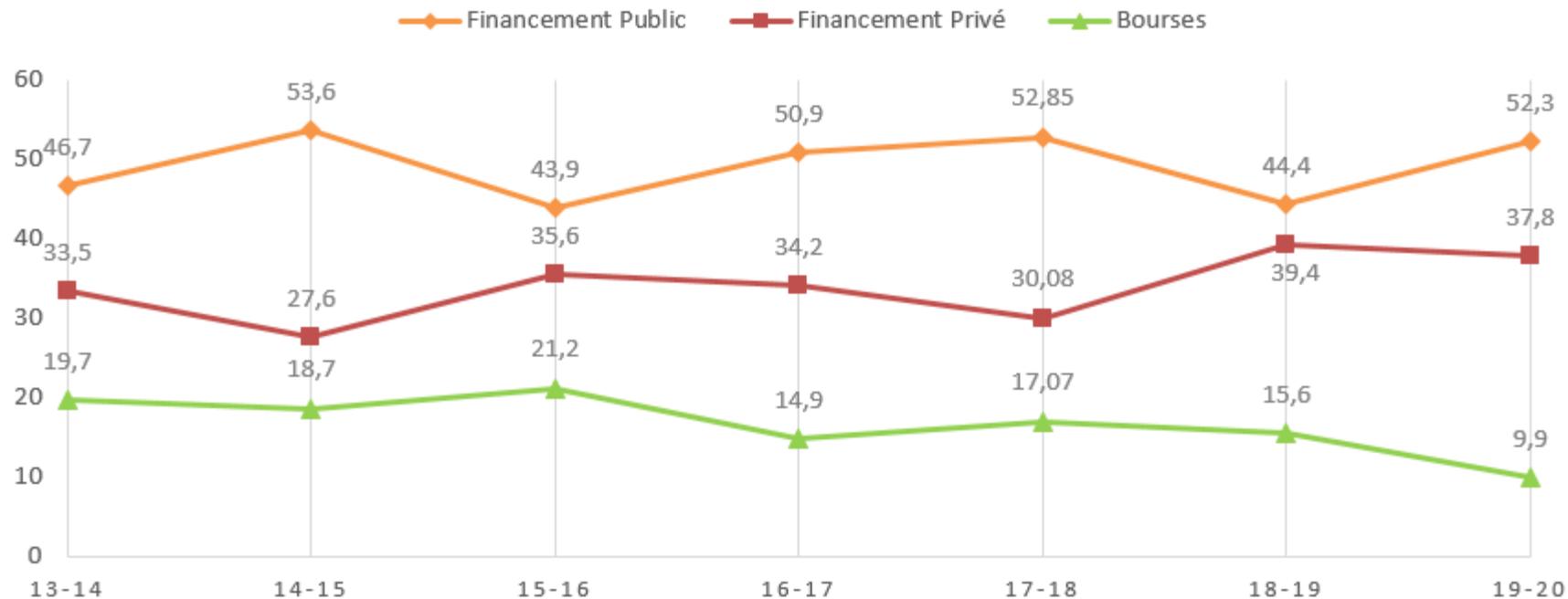
Le doctorat à l'INSA : profils

- Diplôme antérieur



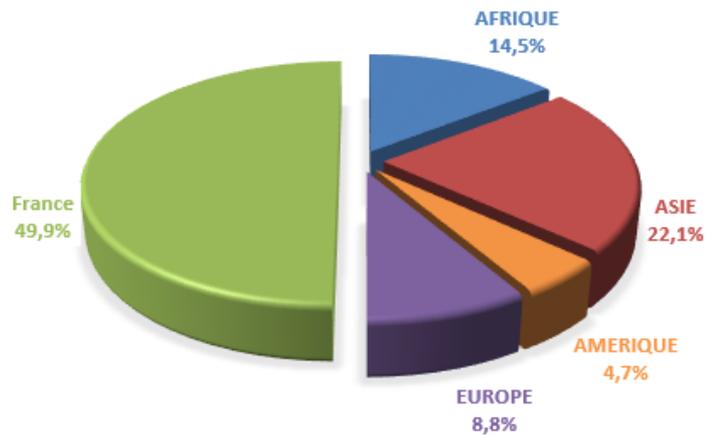
Le doctorat à l'INSA : profils

- Financement



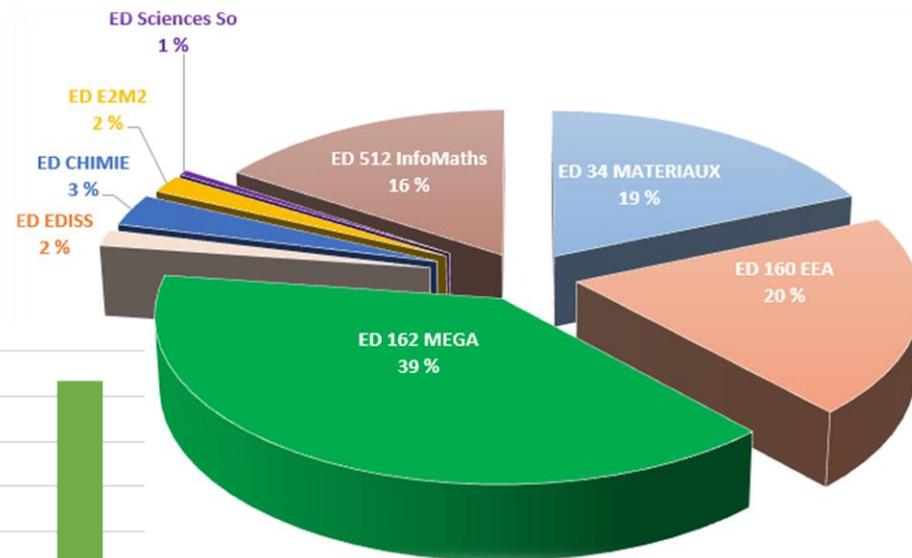
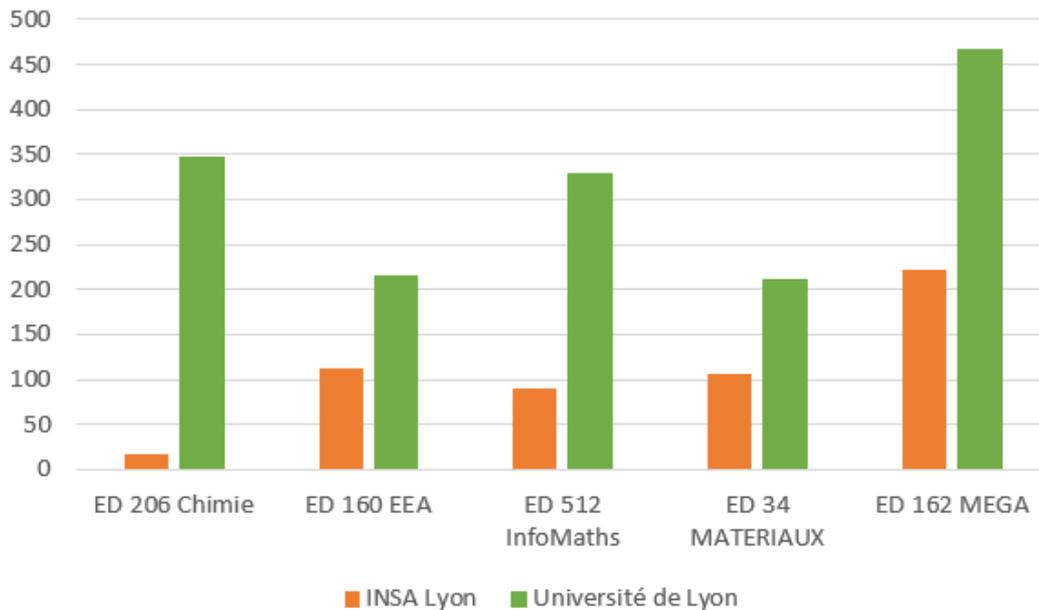
Le doctorat à l'INSA : profils

- Provenance géographique

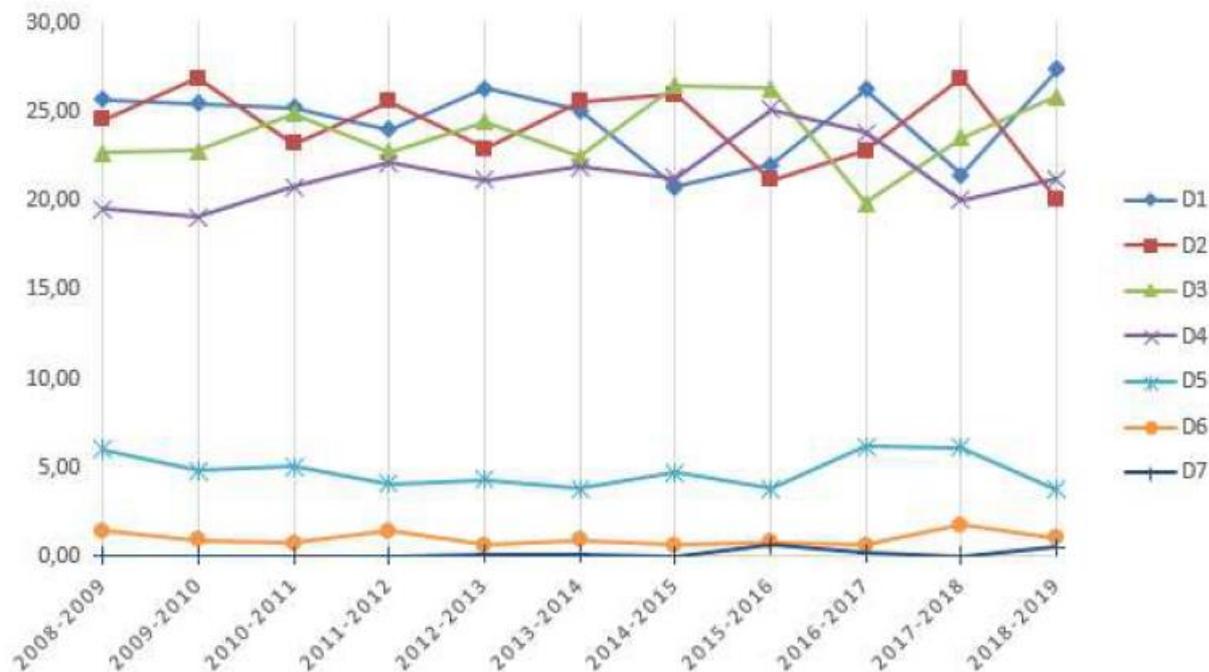


Le doctorat à l'INSA : profils

- Ecoles Doctorales



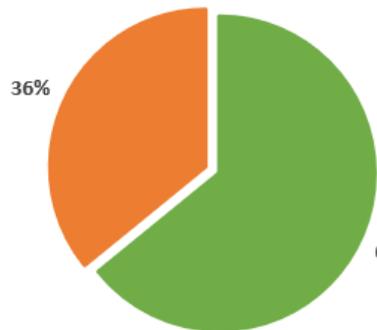
- Années d'inscription



NB: la plupart des D4 sont « fausses » (soutenance tôt dans l'année académique)

Le doctorat à l'INSA : débouchés

Répartition secteur privé / secteur public



64% (Enquête INSA Lyon sur l'insertion professionnelle docteurs - promotion 2019)

■ Salarié-e du secteur privé

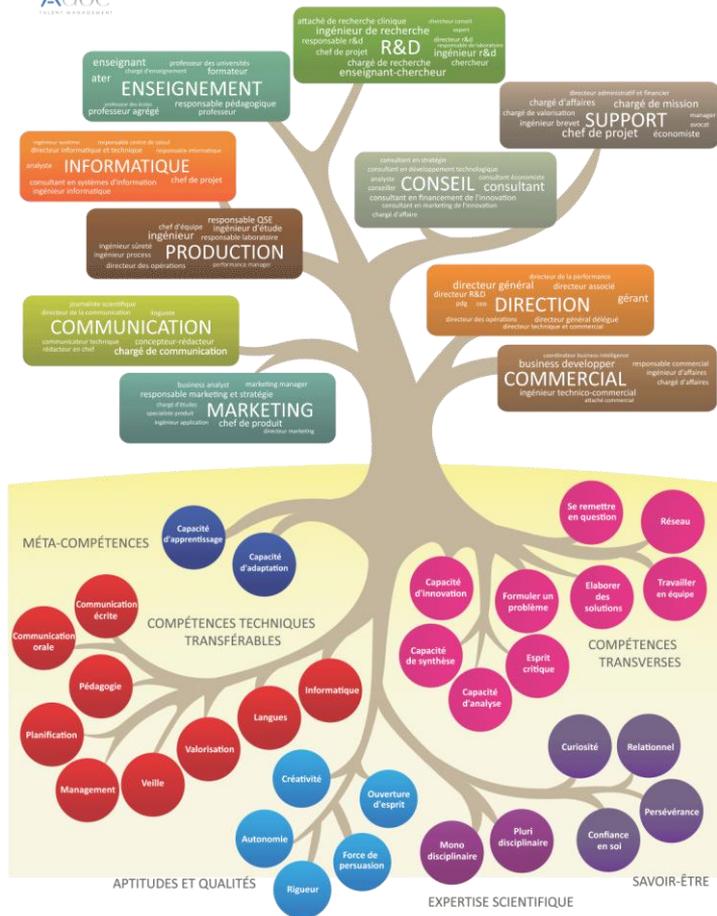
■ Salarié-e du secteur public

	Salarié-e du secteur privé		Salarié-e du secteur public	
	France	Etranger	France	Etranger
CDI	79%		6%	
CDD	18%		94%	
Auto-entrepreneur	3%			
Contrat local		90%		100%
Autre		10%		

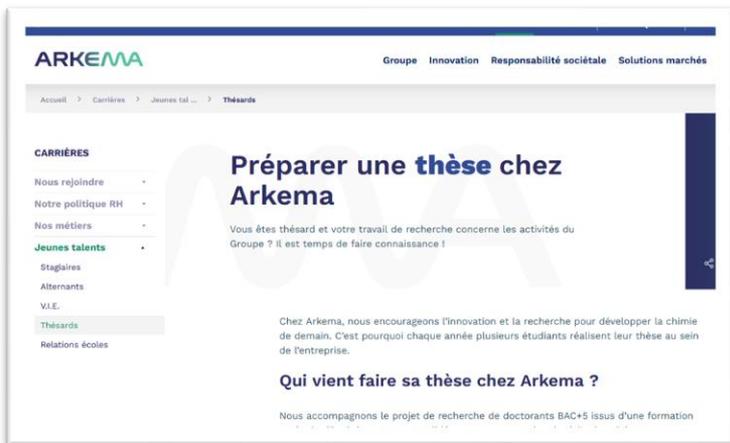
- 72% en France
- Aspects réseau déterminant



DOCTEURS: DE MULTIPLES COMPÉTENCES, DES MÉTIERS VARIÉS !



Le doctorat à l'INSA : débouchés



The screenshot shows the Arkema website's career page for PhD graduates. The header includes the Arkema logo and navigation links for 'Accueil', 'Carrières', 'Jeunes tal...', and 'Thésards'. A sidebar on the left lists various career options under 'CARRIÈRES', with 'Thésards' selected. The main content area features the title 'Préparer une thèse chez Arkema' and a sub-header 'Qui vient faire sa thèse chez Arkema?'. The text describes the company's commitment to innovation and research, and mentions that they support BAC+5 graduates from various backgrounds.

<https://www.arkema.com/global/fr/careers/future-graduates/phd-graduates/>



The screenshot shows an article from Les Echos. The title is 'Le doctorat, enfin un passeport pour l'entreprise?'. The article discusses the growing trend of PhD holders entering the corporate world, particularly in France, and notes that this trend is helping to convert SMEs (PME) into more innovative companies. The article is dated 2018/01.

<https://www.lesechos.fr/2018/01/le-doctorat-enfin-un-passeport-pour-lentreprise-981599>

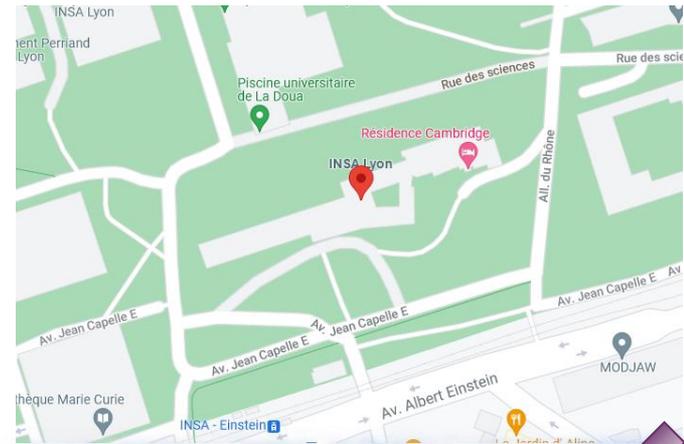
« On observe depuis ces dix dernières années une vraie **prise de conscience de la plus-value du doctorat**, toutes disciplines confondues, pour les entreprises. Elles savent désormais que **l'innovation**, qui détermine en grande part leur succès sur les marchés, passe par la présence dans leurs équipes de **docteurs** » - Christelle Ventura, Directrice **Adoc Talent Management**



<https://www.pulsalys.fr/article/programme-jeunes-chercheuses-special-startup>

Le département FEDORA

- **Formation par la rEcherche et les études DOctoRAles**
- Situé au 2^{ème} étage du bâtiment Direction (20 avenue Albert Einstein, 69621 Villeurbanne cedex)
- Missions : gestion et implémentation des missions de l'Etablissement
 - Sur les liens généraux entre Formation et Recherche au sein de l'INSA Lyon
 - Sur la formation par la recherche (parcours recherche, Masters internationaux)
 - Sur la **formation doctorale** (inscriptions, soutenances, cotutelles, médiations, formations transverses*, évènements**, contrats doctoraux, mobilité, prix...), les HDRs et les Masters internationaux
 - Concernant les **EDs en tutelle** (EEA et MEGA)



* « Docteurs, aiguiser vos compétences », Moniteurs, DDRS,...

** Prix de thèse enjeux...

Nadia BENSENOUCI

FORMATION par la RECHERCHE

Gestion administrative et financière

Tel. +33 (0)4 72 43 82 16

fedora-for@insa-lyon.fr

*Formations et événements
Bourses internationales établissement
Masters Internationaux
Parcours Recherche
Budget et enquêtes (établissement)*

Magalie BURNOL

COORDINATION DOCTORAT

Soutien à la formation doctorale-UDL

Tel. +33 (0)4 72 43 85 61

fedora-doc@insa-lyon.fr

*Inscriptions et réinscription doctorat
(établissement)
Co-tutelles
Médiations (établissement)
Accueil & bilan (établissement)*

Aurélié DURAND

ETUDES DOCTORALES & HDR

Doctorant, HDR

Tel. +33 (0)4 72 43 64 98

fedora-doc@insa-lyon.fr

*Soutenances thèse
HDR
VAE
CCED
Ethique de la recherche*

Stéphanie CAUVIN

ECOLE DOCTORALES

MEGA, EEA

Tel. +33 (0)4 72 43 71 70

mega@insa-lyon.fr

secretariat.edeea@insa-lyon.fr

*Candidatures, inscriptions et
réinscription doctorat (ED MEGA & EEA)
Médiations (ED MEGA & EEA)
Budget (ED)
Bilan et enquêtes (ED)*

Mickaël LALLART

Direction

Tel. +33 (0)4 85 82

mickael.lallart@insa-lyon.fr

FEDORA pour le doctorat en quelques exemples

Formations



<https://www.fetedelascience.fr/sciences-en-bulles-la-recherche-en-bd>

Aide à la mobilité internationale



<https://www.enseignement.uliege.be>

Médiation



Evènements et accompagnement



4^e PRIX DE THÈSE INSA LYON 2021



Intégrité scientifique

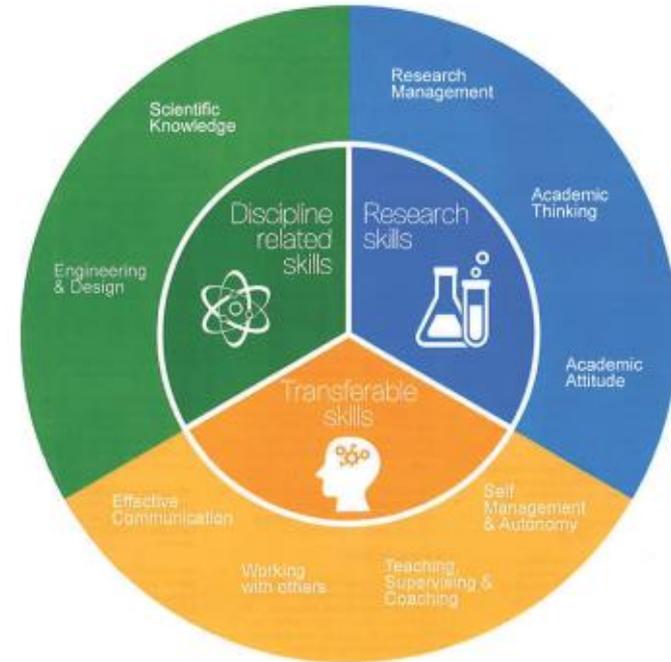
Les étudiants utilisent de plus en plus le "plagiat scientifique"



www.futura-sciences.com

Conclusion

- Le doctorat, un **atout professionnel**
 - Une formation **PAR** la Recherche débouchant sur des perspectives **variées**
 - Des **compétences multiples**
 - Scientifiques (comprendre, maîtriser, s'intégrer, communiquer)
 - Professionnelles (s'organiser, animation, conseiller, communiquer, réseau)
 - Personnelles (se connaître et développer son projet)
- Un **accompagnement quotidien vers la réussite** : équipe d'encadrement, labo, ED, établissement, site
 - Inscription et réinscriptions
 - Formations
 - Soutenances
 - Médiations



- 14h00** Accueil et présentation
- 14h15** Intervention de Jean-François Doray, Alumni INSA Lyon
- 14h30** Intervention du Service de Médecine de Prévention (SMP)
- 14h45** Intervention de Claire Rigal, Directrice du Service Commun de la Documentation – recherche documentaire et anti-plagiat
- 15h00** Intervention du Service des Etudes Doctorales de l'Université de Lyon : Christèle Izoard-Martin et Corinne Sainte-Colombe
- 15h30** Intervention de Clémentine Ragonot, Assistante archiviste au Pôle Management documentaire et archives
- 15h45** Témoignage d'Elise Bruhat, Docteure INSA Lyon promotion 2019
- 16h00** Intervention de Marie-Ange Robo, Service Scolarité
- 16h15** Intervention de Marie-Christine Baietto, Directrice de la Recherche et de la Valorisation – Sciences Ouvertes



Amélie Berthe
(GE 19)



Jean-François Doray
(GMC 78)

Alumni INSA Lyon

l'association des Ingénieurs et Diplômés de l'INSA Lyon

Un réseau en action, partout dans le monde



Ton réseau
INSA
c'est ...



50 000+

diplômés **INSA** Lyon



dans
7
écoles **INSA**



6 000

à l'étranger



2 000

dirigeants

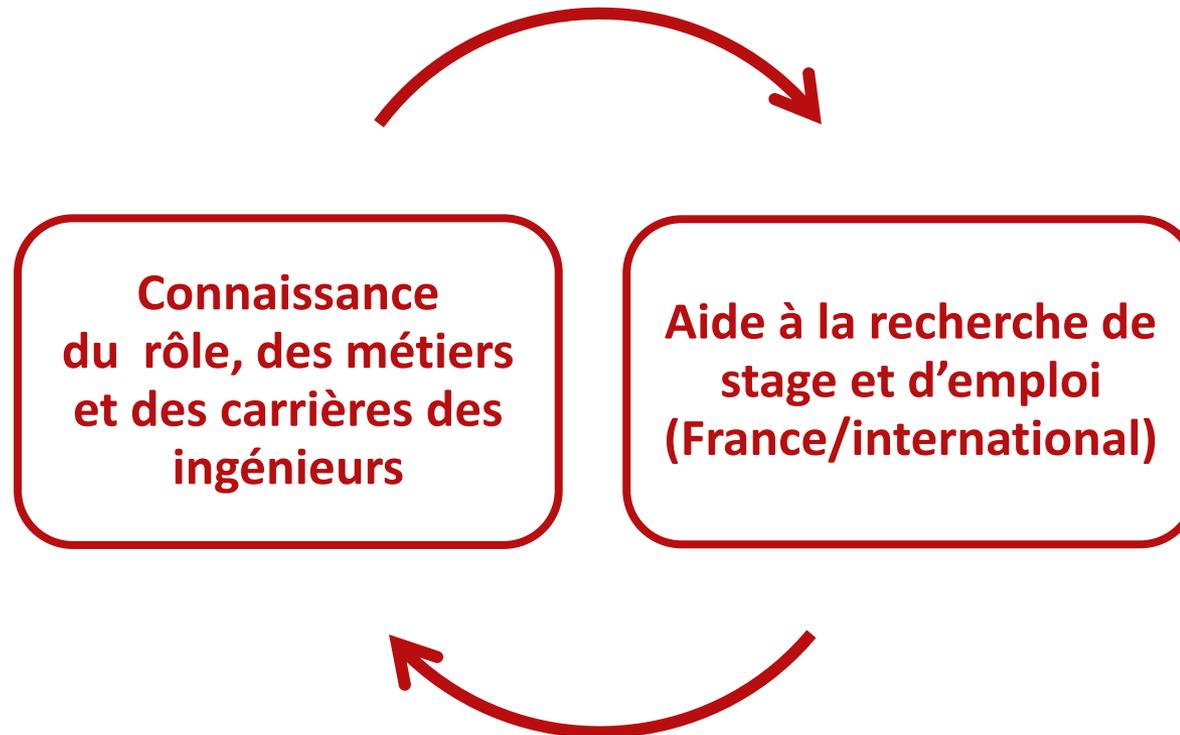


Dans près de
16 000
entreprises

Principales missions de l'Association



Accompagner les élèves-ingénieurs



Principales actions de l'Association



Visites et conférences

Les Jeudis des Alumni

Aide aux futurs diplômés :

- Projet professionnel
- Atelier CV et prépas entretien
- Conseil et suivi personnalisé
- Conférence Réseau



Partenariat avec les assos de départements, le BDE, Forum Org, et les diverses associations

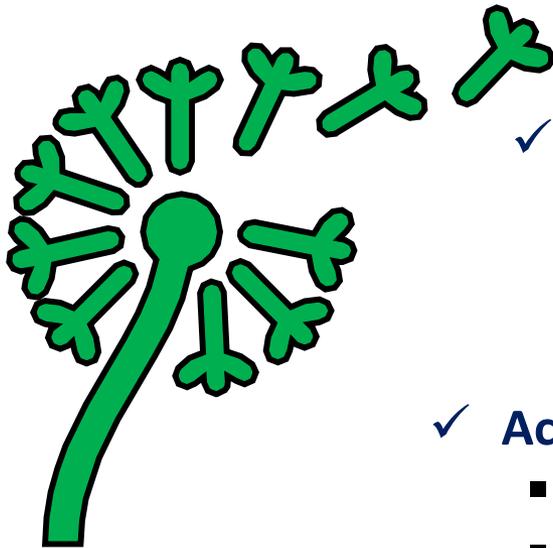
- Soutien aux Projets,
- Tables rondes
- Ateliers et salons

Rencontre avec des diplômés INSA

Visites culturelles et conviviales (Groupes régionaux)

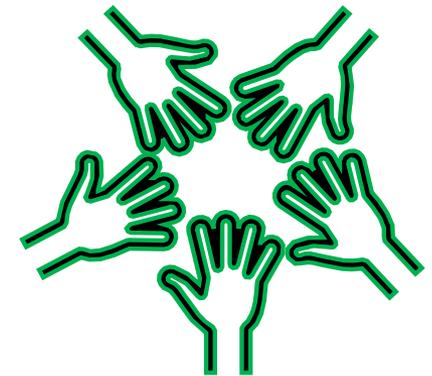
La Pépinière Insalienne

L'entité Junior d'Alumni INSA Lyon



- ✓ Réfléchir aux métiers et aux rôles de l'ingénieur :
 - Réalisation de podcasts
 - Organisation de conférences, Tables rondes...

- ✓ Acquérir des compétences :
 - Communication
 - Gestion de projets
 - Evènementiel
 - Etc



**WE'RE
HIRING!**

Jeudi 30 septembre 18h-19h
au local Alumni (entre les bâtiments C et D)

Rejoins-nous ! Stay tuned !



- **Site Internet**
 - annuaire en ligne
 - offres stages/emploi
 - activités
- **Revue Interface INSA alumni**



↳ **Cotisation** : gratuit (FIMI) / 12€ (3 & 4A) / 24€ (5A pour 2 ans et études post-INSA)

- **Newsletter bimestrielle**
- **Réseaux sociaux**



Contact association:
contact@insa-alumni-lyon.org

Contact pépinière:
pepiniere@alumni-insa-lyon.org

Inscris-toi sur le site... ou viens nous voir !

Rejoins l'association Alumni INSA Lyon



ton asso

ton réseau

un + pour ta réussite

entre les résidences C & D

04 72 43 99 99 - contact@insa-alumni-lyon.org - www.insa-alumni-lyon.org

Vidéo présentation Alumni INSA Lyon:

<https://drive.google.com/file/d/1hsGrVByqqWslD2ndwPrws7PvjGqyRtc/view?usp=sharing>

Accueil des nouveaux doctorants

Présentation du SMPP

Service de Médecine de Prévention des Personnels



Service de Médecine de Prévention des Personnels
8 allée du Rhône – Bâtiment Camille CLAUDEL – 69100 VILLEURBANNE
☎ 04.72.43.70.78 smpp@insa-lyon.fr

Le 13/01/22

Définition

Composition

Missions: actions en milieu de travail/Surveillance médicale

Focus: Surveillance médicale des doctorants

Exemples d'activité

DEFINITION

Un service de médecine de prévention est un service de Santé au travail mis en place dans les administrations et les établissements publics de l'Etat soumis aux dispositions du **décret n°82-453 du 28 Mai 1982** relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail ainsi qu'à la prévention médicale dans la fonction publique et du **Décret n°2020-647 du 27 mai 2020** relatif aux services de médecine de prévention dans la fonction publique d'état.

Le service de médecine de prévention a pour rôle de **prévenir toute altération de la santé des agents du fait de leur travail**. Il conduit les actions de santé au travail dans le but de préserver la santé physique et mentale des travailleurs tout au long de leur parcours professionnel.

Le service de médecine de prévention de l'INSA SMPP, suit uniquement les doctorants en **contrat de travail INSA**.

Ni les doctorants CIFRE (suivis par les services de médecine du travail de leur entreprise), ni les étudiants boursiers ne sont suivis par le SMPP.

Un service de Médecine de Prévention est composé:

-d'un médecin du travail qui exerce son activité médicale

-en toute indépendance

*d'après le Code de déontologie médicale fixé par le décret du 28 juin 1979 et du Code de la santé publique.

*Il agit dans l'intérêt exclusif de la santé et de la sécurité des agents dont il assure la surveillance médicale.

- d'une équipe pluri disciplinaire:

* Des infirmiers en santé au travail

*Des internes en médecine du travail

* Des collaborateurs médecins

* Un secrétariat médical

*des personnes ou des organismes possédant des compétences dans ces domaines.

A l'INSA de Lyon , un service de médecine de prévention existe depuis 1980 et est dénommé Service Médical de Prévention des Personnels ou SMPP.

Il se situe au rez de chaussée du Bâtiment Camille Claudel, 8 allée du Rhône sur le Campus de Lyon Tech La Doua

Il est composé actuellement
d'un médecin du travail
2 infirmières de prévention
1 secrétaire.

L'équipe est placée sous la direction de la Direction Générale des Services

ACTION SUR LE MILIEU DE TRAVAIL

Au moins un tiers du temps

- **Evaluer** les conditions de travail et proposer des actions de prévention, de correction ou d'amélioration.
- **Effectuer des visites sur les lieux de travail** (mais non inspecter)
- Libre accès aux locaux

SURVEILLANCE MEDICALE DES AGENTS

Deux tiers du temps

- **Suivi médical personnalisé** de l'agent visant à vérifier, dans la durée, la compatibilité entre le poste de travail et son état de santé tout au long de la carrière
- **Fréquence et nature** des visites médicales sont définies par le médecin.
- Suivi à caractère obligatoire

Action sur le milieu professionnel:

- **Est le conseiller de l'administration, des agents et de leurs représentants en ce qui concerne :**
 - 1° L'amélioration des conditions de vie et de travail dans les services ;
 - 2° L'hygiène générale des locaux de service ;
 - 3° L'adaptation des postes, des techniques et des rythmes de travail à la physiologie humaine ;
 - 4° La protection des agents contre l'ensemble des nuisances et les risques d'accidents de service ou de maladie professionnelle ou à caractère professionnel ;
 - 5° L'hygiène dans les restaurants administratifs;
 - 6° L'information sanitaire.

Action sur le milieu professionnel:

Dans chaque service ou entité, l'équipe de médecine de prévention établit et met à jour périodiquement, en liaison avec l'assistant de prévention de l'entité, **une fiche sur laquelle sont consignés les risques professionnels** propres au service et les effectifs d'agents exposés à ces risques.

Le médecin du travail est obligatoirement associé aux **actions de formation à l'hygiène et à la sécurité** ainsi qu'à la formation des secouristes mentionnés à l'article 14 du décret de 1982.

Action sur le milieu professionnel:

La médecine de prévention est **obligatoirement** consultée sur les projets de construction ou aménagements importants des bâtiments administratifs et de modifications apportées aux équipements.

Obligatoirement informée, **avant** toute utilisation de substances ou produits dangereux, de la composition de ces produits et de la nature de ces substances ainsi que de leurs modalités d'emploi.

Le médecin du travail consigne, dans le dossier médical de santé au travail, **la fiche individuelle d'exposition aux facteurs de risques professionnels**, élaborée par l'employeur et dont il est destinataire.

Action sur le milieu professionnel:

Le médecin du travail peut demander à l'Administration de faire effectuer des **prélèvements et des mesures** aux fins d'analyse.

Il participe aux études et enquêtes épidémiologiques et à l'élaboration du **document unique** en temps que conseiller de l'employeur.

Il est membre de droit au CHSCT et contribue à la recherche de mesures susceptibles de prévenir les risques d'accidents de service. Il est informé de chaque accident de service et de chaque maladie professionnelle.

Surveillance médicale des agents

Le médecin du travail exerce une **surveillance médicale particulière** (article 24) à l'égard:

- Des personnes en situation de handicap
- Des femmes enceintes, venant d'accoucher ou allaitantes
- Des agents réintégrés après un congé de longue maladie ou de longue durée
- des agents souffrant de pathologies particulières déterminées par le médecin du travail
- Des agents occupants des postes à risques définis à l'article 15-1

Le médecin du travail définit la fréquence et la nature des visites médicales que comporte cette surveillance médicale dont **la périodicité ne peut être supérieure à quatre ans. Une visite intermédiaire** est effectuée par un des professionnels de santé : médecin du travail, interne , collaborateur, infirmier.

Ces visites présentent un caractère obligatoire

Surveillance médicale des agents

Depuis le **Décret n°2020-647 du 27 mai 2020**, les agents qui ne relèvent pas de l'article 24 bénéficient **d'une visite d'information et de prévention tous les 5 ans** réalisée par le médecin du travail ou une infirmière dans le cadre d'un protocole écrit.

La visite d'information et de prévention (VIP) a pour objet:

- 1° d'interroger l'agent sur son état de santé
- 2° de l'informer sur les risques éventuels auxquels l'expose son poste de travail
- 3° de le sensibiliser sur les moyens de prévention mis en œuvre
- 4° d'identifier si son état de santé ou les risques auxquels il est exposé nécessitent une orientation vers le médecin du travail
- 5° De l'informer sur les modalités de suivi de son état de santé par le service et sur la possibilité dont il dispose à tout moment de bénéficier d'une visite à sa demande avec le médecin du travail

Surveillance médicale des agents

- A l'issue de toute visite d'information et de prévention , si elle n'est pas réalisée par le médecin du travail , le professionnel de santé peut s'il l'estime nécessaire **orienter sans délai** l'agent vers le médecin du travail dans le cadre du protocole précité.
- D'autres visites sont établies par le médecin du travail sur protocole et effectuées en alternance par le médecin du travail ou par l'infirmier ou par l'interne
- Ce sont les visites intermédiaires et peuvent concerner toutes les surveillances médicales particulières précitées.

Surveillance médicale des agents

A l'INSA de Lyon, le médecin du travail a défini **une surveillance médicale particulière annuelle** à l'égard :

- Des personnes en situation de handicap
- Des femmes enceintes, venant d'accoucher ou allaitantes
- Des agents réintégrés après un congé de longue maladie ou de longue durée
- Des agents souffrant de pathologies particulières déterminées par le médecin du travail
- Des agents occupants des postes à risques de certaines entités.

Surveillance médicale des agents

A l'INSA de Lyon, le médecin du travail a défini **une surveillance médicale particulière BISANNUELLE à l'égard**

-des agents occupant des postes de travail définis par l'article 15-1 du Décret. Ces postes présentent des risques particuliers exposant les agents :

- À l'amiante
- Au plomb
- Aux agents cancérigènes, mutagènes ou toxiques pour la reproduction (CMR) mentionnés à l'article R.4412-60
- Aux agents biologiques des groupe 3 et 4 mentionnés à l'article R.4421-3
- Aux rayonnements ionisants
- Au risque hyperbare
- Au risque de chute en hauteur lors d'opérations de montage et de démontage d'échafaudages
- **des agents doctorants**

Surveillance médicale des agents

Il est prévu également des:

- **Visites médicales annuelles** pour les agents qui le souhaitent (organisée par l'administration).
- **Visites à la demande de l'agent** ou bien **de pré-reprise** (si arrêt de travail)
- **Visite à la demande de l'Administration** pour vérifier l'adéquation de l'état de santé de l'agent à son poste.
- **Visites d'embauche** organisée à l'entrée INSA
- **Visite de reprise** organisée dans les 8 jours, après un arrêt de plus de 30 jours.

Surveillance médicale des agents

Le médecin du travail est habilité à proposer:

- des **aménagements de poste de travail** ou de conditions d'exercice des fonctions justifiés par l'âge, la résistance physique ou l'état de santé des agents.
- des **aménagements temporaires de poste de travail** ou de conditions d'exercice des fonctions au bénéfice des femmes enceintes notamment.
- Lorsque ces propositions ne sont pas agréées par l'administration, celle-ci **doit motiver son refus**.

Surveillance médicale des agents

Le médecin du travail rédige chaque année **un rapport d'activité** qui est transmis au chef de service et au comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail.

Un **dossier médical en santé au travail** est constitué par le médecin du travail dans les conditions prévues à l'[article L. 4624-2 du code du travail](#).

Focus: Surveillance médicale des doctorants

- **Visites d'embauche** dans les 3 mois
- **Pour tous les doctorants: Surveillance médicale particulière BISANNUELLE**
- **Une surveillance médicale particulière ANNUELLE**
 - Si situation de handicap
 - Si femme enceinte, venant d'accoucher ou allaitante
 - Si Réintégré après un congé de longue maladie ou de longue durée
 - ou souffrant de pathologies particulières déterminées par le médecin du travail
- **Visite de pré-reprise** si risque de difficultés au poste lors de la reprise
- **Visite de reprise** organisée dans les 8 jours, après un arrêt de plus de 30 jours.
- **Visite à la demande du doctorant** si difficultés au poste en relation avec problème de santé
- **Visite à la demande de l'employeur** pour vérifier l'adéquation de l'état de santé de l'agent à son poste.
- **Visite de suivi à la demande du médecin du travail**

Focus: Surveillance médicale des doctorants

Lors de la visite de santé au travail

- apporter le **carnet de vaccination**
- **La fiche individuelle d'exposition** FIE aux risques
ACD-CMR: Agents Chimiques Dangereux CMR
ROA Rayonnement Optique Artificiel
RI Rayonnement ionisant

Cette fiche doit être signée par le Directeur d'entité et conservée par l'entité.

- **Un test urinaire** sera effectué au début de la visite
- **Prescription d'examens complémentaires** pris en charge par l'INSA

Si exposition au risque chimique: **bilan biologique**

Si exposition au risque laser classe 3 ou 4: **bilan ophtalmologique**

Autres examens en fonction des expositions professionnelles

Focus: Surveillance médicale des doctorants

- **En cas de problème administratif**
orientation vers le pôle EC Enseignant Chercheur drh-ec@insa-lyon.fr
- **En cas de problème social**
orientation vers l'assistante sociale des personnels:
florence.tesseraud@insa-lyon.fr 04 72 43 88 80
- **En cas de problème psychologique**
Orientation vers
Soit le **réseau PAS MGEN** pour échanger avec un-e psychologue 0 805 500 005
Soit le **service CAP** Conseil et accompagnement
Personnalisé pour les étudiants de l'INSA
service.cap@insa-lyon.fr 04 72 43 74 50
- **En cas de problème de Discrimination**
Harcèlement violence sexiste ou sexuelle DHVSS
Orientation vers la cellule d'écoute:
cellule.ecoute@insa-lyon.fr
- **En cas de problème de souffrance au travail**
Orientation vers la cellule emt@insa-lyon.fr

- **Visites d'entités** avec rédaction de compte rendu de recommandations d'amélioration de prévention des risques professionnels.
- Etudes de poste
- Aménagements
- Participations au CHSCT

- **Actions de sensibilisation individuelle** aux risques professionnels : travail sur écran, risques chimiques (CMR, ACD, nanoparticules), rayonnements ionisants, laser, prévention des TMS, RPS, biologiques accidents exposition au sang
- **Actions de sensibilisation** auprès de divers responsables d'entité.

- Accueil des urgences médicales et infirmerie.
- Echanges avec le médecin et les infirmières du service de médecine préventive des étudiants SMPE
- Participations aux commissions santé sécurité des laboratoires.
- Participations au suivi des registres santé sécurité au travail.

- Travail en pluridisciplinarité avec le service Prévention, 3SI, assistante sociale des personnels
- Réunions de coordination avec le service RH, le pôle APP , le chargé de QVT correspondant handicap, pour améliorer la transversalité.
- Participations au groupe EMT « être mieux au travail »
- Participation à la cellule d'écoute DHVSS

INSA

INSTITUT NATIONAL
DES SCIENCES
APPLIQUÉES
LYON



Doctorants et Bibliothèque

Claire Rigal

La bibliothèque : un lieu physique

- de **travail** (colloques, travaux de groupe, ouverture tardive, ...)
- d'**apprentissage** : ateliers pour rechercher de l'information, obtenir des conseils et des documents non possédés à l'INSA, ...
- de **valorisation de la culture scientifique** pour un large public : scolaires, étudiants...
 - Fête de la science, Science Ouverte, ...
 - Tous autres évènements à co-organiser : exposition, ateliers, conférences

Les Informations pratiques

- Horaires Lu-Ve : 9h/22h - Sa : 9h/17h
- [Inscriptions](#) automatiques et inclus frais inscription
- Prêts de documents 12 livres, 6 revues, 3 multimédia pour 30 j
 - ✓ Sur place
 - ✓ [Drive : Réservez/Empruntez](#)
- [Prêt entre Bibliothèques](#)
- [Suggestion d'achat](#)
- [Réservation de salles](#)
- [Poser une question](#)

La bibliothèque : un lieu virtuel

- Information scientifique et technique avec TOUTES les ressources (ou presque)
 - dans des **moteurs de recherche** : [parcours recherche](#)
(collections documentaires INSA imprimées et numériques + e-ressources sélectionnées orientées "recherche" : arXiv, BASE, Gale ebooks, IEEE Xplore, Springer Nature Journals, ...)
 - sur des **plateformes d'éditeurs**
 - via le **Prêt entre Bibliothèques**
- **Accès nomade** : sur authentification

Bibliothèque INSA Lyon

- ACCUEIL
- PARCOURS FORMATION
- PARCOURS RECHERCHE
- SERVICES

Type de document ▾ Tous les mots... 🔍

RECHERCHE AVANCEE



L'accès à la bibliothèque est réservé aux membres de l'INSA



HORAIRES D'OUVERTURE

10/01 - 17/01

Lun	Mar	Mer	Jeu	Ven	Sam	Dim
09:00	09:00	09:00	09:00	09:00	09:00	
22:00	22:00	22:00	22:00	22:00	17:00	Fermé

📅 Calendrier annuel d'ouverture

Avec le soutien de



RÉSERVATION DES SALLES

- 1 amphithéâtre, 2 salles de créativité et 1 salle de TD
- 16 salles de travail en groupe
- 7 salles individuelles (carrel)

Bibliothèque INSA Lyon

25%



EN CE MOMENT...

📡 En lire plus



REVUES - ABONNEMENTS / DÉABONNEMENTS 2022

Découvrez les titres d'abonnements qui rejoignent nos collections et ceux qui les quittent



[PROJECTION] - BETA MATER COGNITIO

20 et 21 janvier 2022, projections du premier long métrage de la filière Cinéma-Etudes sur les bibliothèques de l'INSA Lyon ...



[EXPOSITION] MOBILITÉ ACTIVE & VILLE INTELLIGENTE DANS L'ESPACE PUBLIC

Du 17 janvier au 4 février 2022, dans le hall de la bibliothèque



[EXPOSITION] L'EAU DANS LA VILLE

Du 5 au 15 janvier 2022, dans le hall de la bibliothèque



[PODCAST] LE NOUVEL OEIL

Découvrez le podcast de Victoria Guillomon qui s'adresse aux jeunes de 20 ans



[CONCOURS] NOUVELLES DU GROUPE INSA 2022

Lancement officiel le 6 décembre

Toutes les ressources : environ 100 millions d'articles

BIBLIOTHÈQUE INSA LYON / RESSOURCES DOCUMENTAIRES

Ressources documentaires

Bibliothèque INSA Lyon / Panorama des ressources

Panorama des ressources

🔗 accès libre // 📖 accès sur abonnement

ARCHIVES OUVERTES

- 🔗 ArXiv
- 🔗 BioMed Central
- 🔗 HAL
- 🔗 Numdam Maths
- 🔗 OpenAIRE
- 🔗 Persée
- 🔗 PubMed Central
- 🔗 RePEc
- 🔗 Zenodo

BASES BIBLIO

- 📖 Chem. Abstracts
- 🔗 DBLP
- 📖 GreenFile
- 🔗 INIS
- 🔗 MEDLINE PubMed
- 📖 Web of Science

CATALOGUES DE BIBLIOTHÈQUES

- 🔗 BM Lyon
- 🔗 BM Villeurbanne
- 🔗 INSA Lyon
- 🔗 Lyon 1
- 🔗 OAister
- 🔗 SUDOC
- 🔗 WORLDCAT

COURS

- 🔗 Canal-U
- 🔗 FUN-MOOC
- 🔗 Cours INSA
- 🔗 Méthodes langues
- 🔗 My MOOC
- 🔗 UNISCIEL
- 🔗 UNIT
- 🔗 Univ. numériques
- 🔗 UVED

DICTIONNAIRES

- 🔗 DeepL
- 🔗 Dico de l'UE
- 🔗 Grand dictionnaire
- 🔗 Petit Robert
- 🔗 TermSciences
- 🔗 Wiktionnaire
- 🔗 WordReference

DOCUMENTS OFFICIELS

- 🔗 EUR-LEX
- 🔗 Legifrance
- 🔗 OCDE
- 🔗 PLU Grand Lyon
- 🔗 Service public

DONNÉES DE LA RECHERCHE

- 🔗 CIRAD, Ou Publier ?
- 🔗 Dataset Search - Google
- 🔗 Dryad
- 🔗 FAIRsharing
- 🔗 Open Data repositories
- 🔗 OpenDOAR
- 🔗 Pangaea
- 🔗 Re3data
- 🔗 Trusted Digital Repository

EBOOKS

- 📖 Classiques Garnier
- 📖 De Gruyter ebooks
- 🔗 Directory of Open Access Books - DOAB
- 📖 EEBO
- 🔗 ECCO
- 📖 Elgar ebooks
- 📖 Geological S. of L.
- 📖 Ebooks INSA Lyon
- 📖 MIT Press ebooks
- 📖 Numérique Premium
- 🔗 Open Edition Books
- 📖 Que sais-Je ? / Repères
- 📖 RSC Ebooks
- 📖 Scholarvox
- 📖 Springer eBooks
- 📖 Taylor & Francis ebooks

ENCYCLOPÉDIÉS

- 📖 Polymer Science
- 📖 Tech. Ingénieur
- 📖 Universalis
- 🔗 Wikipedia

NORMES ET BREVETS

- 📖 COBaz
- 🔗 Espacenet
- 🔗 Google Patents
- 📖 Reef Battipedia

OUTILS DE RECHERCHE

- 🔗 BASE
- 🔗 CiteSeer
- 🔗 Core
- 🔗 Google Scholar
- 🔗 ISIDORE
- 📖 ISTEEX
- 🔗 ScanR

REVUES S&T

- 🔗 A-to-Z e-revues
- 📖 ACM
- 📖 AIP-JASA-JoR
- 📖 APS
- 📖 ASCE Library
- 📖 ASME
- 📖 CNRC
- 📖 CUP
- 📖 EDP Sciences
- 📖 IEEE Xplore
- 📖 IOP
- 📖 Nature
- 📖 OUP
- 📖 RSC
- 📖 Sage
- 📖 ScienceDirect
- 📖 Springer
- 📖 Taylor & Francis
- 📖 The Royal Society
- 📖 Wiley

REVUES SHS

- 📖 Brill
- 📖 CAIRN Revues
- 📖 De Gruyter Revues
- 📖 Emerald
- 📖 Europrésses
- 📖 OpenEdition Journals
- 📖 Vocabla

THÈSES

- 🔗 DART
- 🔗 Theses INSA
- 🔗 Theses MIT
- 🔗 Theses.fr

Un lieu de conseil et d'apprentissage

- Conseils et Formations
 - **Renseignement documentaire** : [poser une question en ligne](#) ou par rdv sur place contact-rd@insa-lyon.fr
 - **Formations UDL** <https://www.universite-lyon.fr/recherche/doctorat/formations-doctorales-transversales/>
 - A40 - Rédiger et structurer sa thèse sous Word le 23-24 mars 2022
 - A1-5 Science ouverte, Open Access le 8 mars 2022 (GT Open Access)
Le catalogue 2021-2022 est en ligne
 - **Parcours du doctorant : de l'écriture jusqu'à la soutenance et à la diffusion de la thèse** <http://theses.insa-lyon.fr/parcours-du-doctorant> (site actuellement inaccessible depuis l'extérieur, accès via vpn)
- Ateliers tous publics
 - **Utiliser le portail documentaire et le moteur de recherche**
 - **Gérer sa bibliographie** avec des outils numériques (Zotero, ...)
 - ...

Un lieu de Communication et de partage des actualités

- Portail documentaire
- Doc'Doc : [lettre d'information](#)
- Réseaux sociaux :
 - Mailing ciblé concernant les ressources  
 - Invitation à participer à des ateliers
- Contacts :
 - Ressources numériques docelec@insa-lyon.fr
 - Thèses papier et numérique dalila.boudia@insa-lyon.fr
 - Renseignements documentaires contact-rd@insa-lyon.fr
 - doc@insa-lyon.fr

Des questions ?



Plagiat : un manquement grave à l'intégrité scientifique

Claire Rigal, bibliothèque

Intégrité scientifique ? De quoi parle-t-on ?

- **Morale** : Règles de conduite d'une communauté ;
- **Déontologie** : Règles de conduite d'une profession ;
- **Principes d'intégrité**
 - Fiabilité + Honnêteté + Respect + Responsabilité (partagée) ; Source : [Code de conduite européen de l'intégrité scientifique](#) (ALLEA, 2018).
Inclus le non plagiat.
- **Ethique** : Questionnement sur le bien.
 - **Ethique de la recherche** : « Une éthique réflexive qui invite le chercheur à s'interroger sur ses pratiques, ses valeurs et ses finalités »
Source : [Mooc : "Ethique de la recherche "](#)
- **Sens des responsabilités sociétales** : faculté de prendre en compte les conséquences de ses recherches pour l'ensemble de la société, à long terme et sur un large périmètre.
 - *Cette notion croise les notions d'intégrité et d'éthique*

Intégrité scientifique ? Les principaux textes cadres

- **2005** : Charte européenne du chercheur.
- **2010** : Déclaration de Singapour sur l'intégrité en recherche.

Les **textes** en **France** :

- 26 janvier 2015 : première Charte **nationale** de déontologie des métiers de la recherche ;
- 2016 (29 juin) : **Rapport Corvol** sur l'intégrité scientifique (enseignement supérieur et recherche) ;
- 2017 (mars) : **Office Français de l'Intégrité Scientifique (OFIS)** – Hcéres
 - *Élaboration et mise en œuvre stratégie intégrité scientifique*
 - *Référent Intégrité Scientifique désigné par établissement*
 - [Vade-mecum Intégrité Scientifique](#)
- 2017 : Guide : Pratiquer une recherche intègre et responsable : Guide CNRS 2017 Comité d'éthique du CNRS www.cnrs.fr/comets.

Intégrité scientifique = Déontologie du chercheur :

- Appliquer des méthodes validées et s'assurer de la reproductibilité des expériences
- Respecter le droit d'auteur
- Choisir des documents évalués par les pairs respectant ces principes

Avec refus des manquements à l'intégrité scientifique :

- Non fabrication de résultats
 - Non dissimulation de résultats
 - Refus du plagiat, non auto-plagiat (Fraude)
-
- Voir : [Code de conduite européen de l'intégrité scientifique](#) (ALLEA, 2018)

Fraude scientifique :

- Fabrication de données
- Falsification de données
- Plagiat

Mais aussi des mauvaises pratiques (zone grise) :

- Pratiques douteuses sur le traitement des données ou liées aux publications
- Pratiques de recherche inappropriée
- Conflits d'intérêt
- ...

❑ **Définition** (« vade-mecum Intégrité Scientifique »)

« Le plagiat consiste en l'appropriation d'une idée (quand elle est formalisée) ou d'un contenu (texte, images, tableaux, graphiques, etc.) total ou partiel sans le consentement de son auteur ou sans citer ses sources de manière appropriée ».

❑ **Pourquoi ne pas plagier ?**

- Par soucis d'intégrité et d'honnêteté,
- Parce que la loi l'interdit : ce qu'on appelle « plagiat » est assimilé à de la contrefaçon en langage juridique; on parle de contravention à la loi (contrefaçon, fraude)
(voir : Code de la propriété intellectuelle - article L. 335-2)

Moyens de lutte mis en œuvre à l'INSA Lyon :

- ❑ **Logiciel de détection de similitudes**, pour tous les travaux d'étudiants, dont les thèses (sous l'autorité du département *FEDORA*) qui sont publiées sous le double sceau de l'*INSA Lyon* et de l'*Université de Lyon*
- ❑ **Procédure** dans le cadre d'une section disciplinaire présentée dans le règlement intérieur voté en 2017
<http://referencesbibliographiques.insa-lyon.fr/content/sanctions-encourues-en-cas-de-plagiat-linsa-lyon>

Comment éviter le plagiat

Le plagiat : souvent la conséquence de négligences ...

❑ Apprendre à :

- Citer ses sources : « ***citation*** » et **appel à citation**
- Référencer : utilisation logiciel de gestion bibliographiques (Zotero ou autre : JabRef, ...) → nom, titre, ou url, date
- Voir https://bibliotheque.insa-lyon.fr/parcours_recherche

❑ Un **guide** indispensable : <http://referencesbibliographiques.insa-lyon.fr/>

❑ Intégrité scientifique

[MOOC Ethique de la recherche](#), Université de Lyon

- Inscription du 1^{er} décembre 2021 au 3 mars 2022
- Cours du 1^{er} février 2022 au 16 avril 2022

[MOOC sur l'intégrité scientifique](#), Université de Bordeaux

- Inscription du 23 août 2021 au 17 août 2022
- Cours du 1^{er} septembre 2021 au 1^{er} septembre 2022

❑ Citation, Plagiat et bibliographie

- [campagne lutte contre le plagiat de l'UDL](#)

➤ À retrouver sur le portail documentaire menu [parcours recherche](#)

Source, pour citer ce document :

Goetgheluck Nicole, Bligny Elodie, Emmanuelle Bahu-Marquis. Qu'est-ce que l'intégrité scientifique. 2021 [diaporama, 12 pages]. Insa Lyon [en ligne] <https://moodle.insa-lyon.fr/>.

Elodie.Bligny@insa-lyon.fr

Nicole.Goetgheluck@insa-lyon.fr

Emmanuelle.Bahu-Marquis@insa-lyon.fr

Merci pour votre attention



DOCTORAL STUDIES DEPARTMENT

THE UNIVERSITÉ DE LYON SUPPORTS YOU
THROUGHOUT YOUR PHD AND FACILITATES
YOUR PROFESSIONAL DÉVELOPPEMENT

JANUARY 2022



**UNIVERSITÉ
DE LYON**

UNIVERSITÉ DE LYON



KEY FIGURES

11



ÉTABLISSEMENTS
MEMBRES

24



ÉTABLISSEMENTS
ASSOCIÉS
au 1^{er} janvier 2021

1



SOCIÉTÉ D'ACCÉLÉRATION
DU TRANSFERT
DE TECHNOLOGIES
(SATT PULSALYS)



835

THÈSES SOUTENUES
EN 2020



156 000

ÉTUDIANTS
À LA RENTRÉE 2019-2020



17

ÉCOLES
DOCTORALES



181 LABORATOIRES

& 11

LABORATOIRES
D'EXCELLENCE (LABEX)



5000

DOCTORANTS

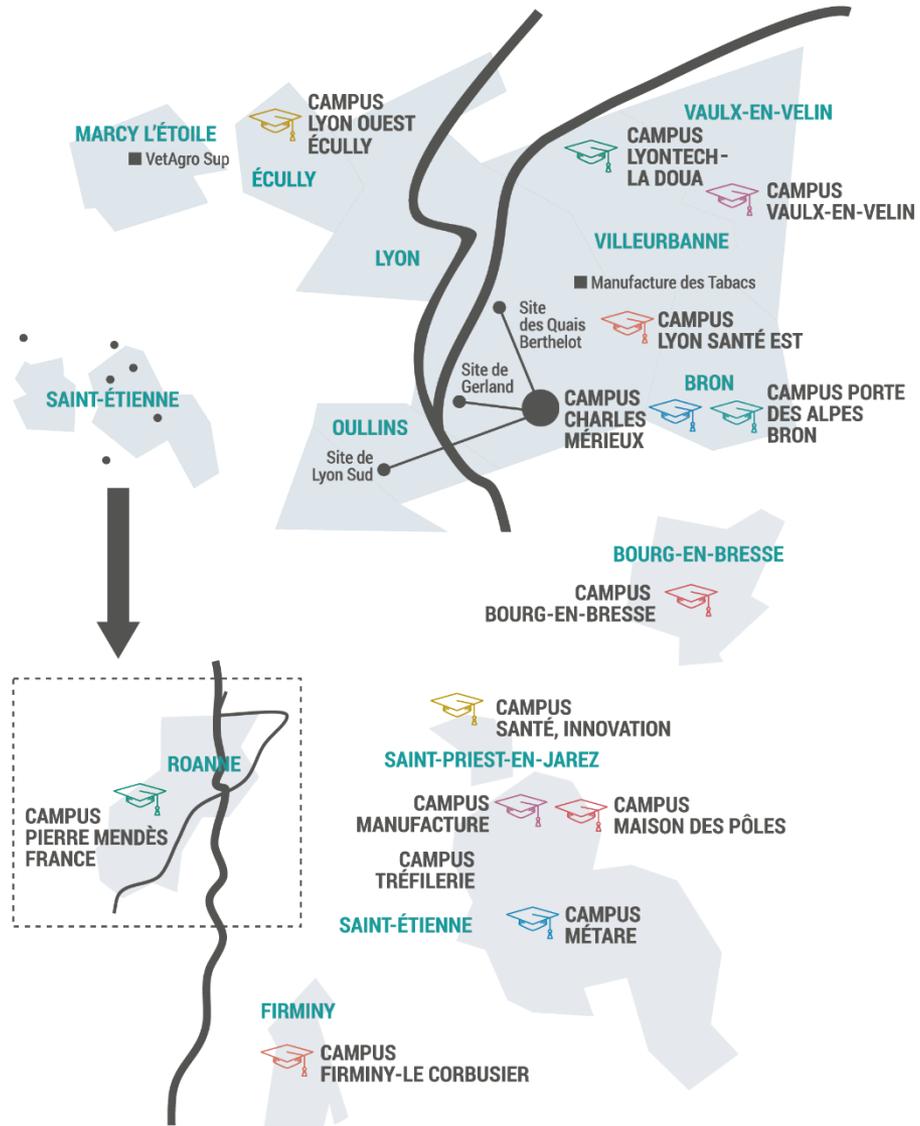


6 800

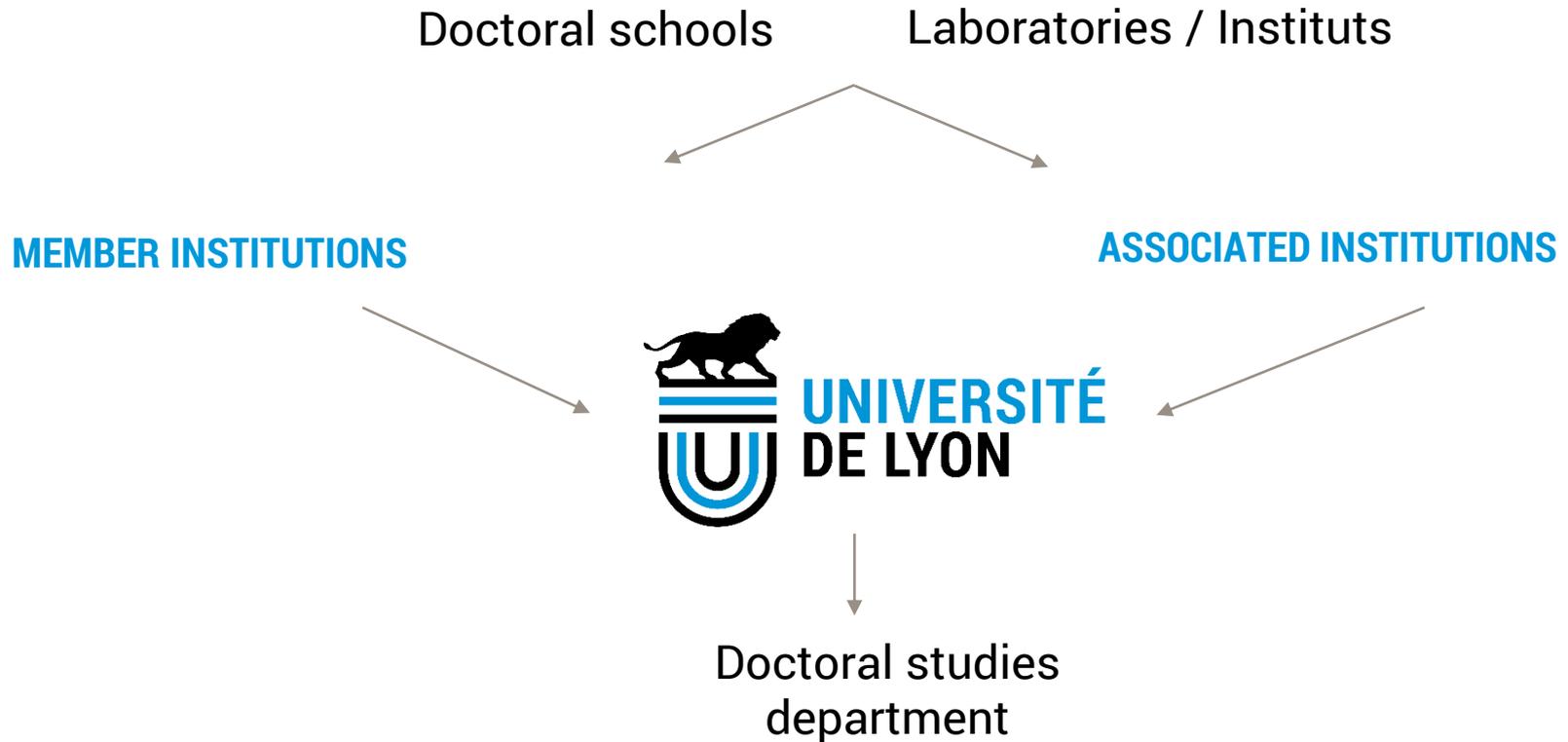
CHERCHEURS ET
ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

UNIVERSITÉ DE LYON

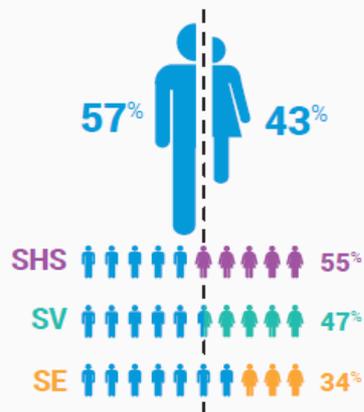
The Université de Lyon (UdL) is a community of Universities and schools (COMUE) structured around 12 member institutions and associated located at **Lyon** and at **Saint-Étienne**.



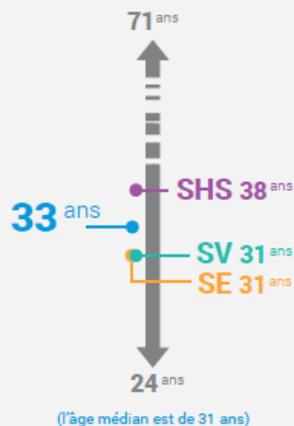
OUR ECOSYSTEM



HOMME / FEMME



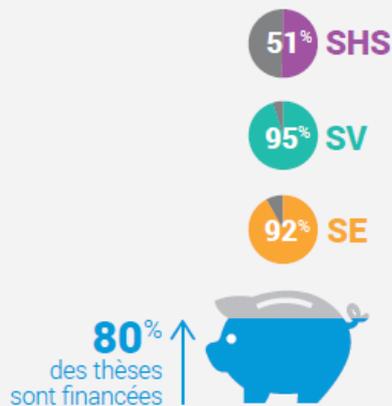
ÂGE MOYEN



ATTRACTIVITÉ

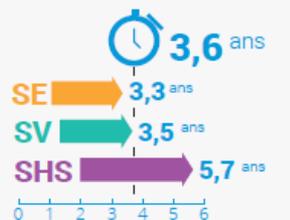


THÈSES FINANÇÉES



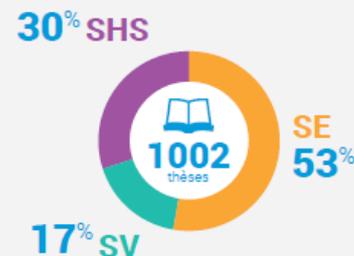
(types de financement : contrat doctoral, contrat de recherche, financement spécifique public ou privé, financement étranger)

DURÉE MOYENNE DE LA THÈSE



(la durée médiane de la thèse est de 3,6 ans)

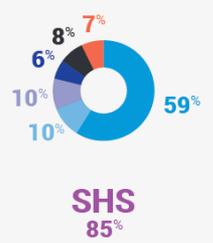
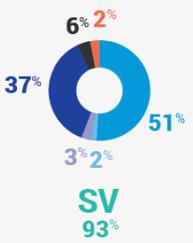
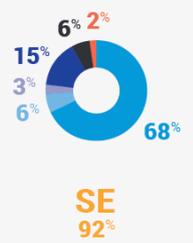
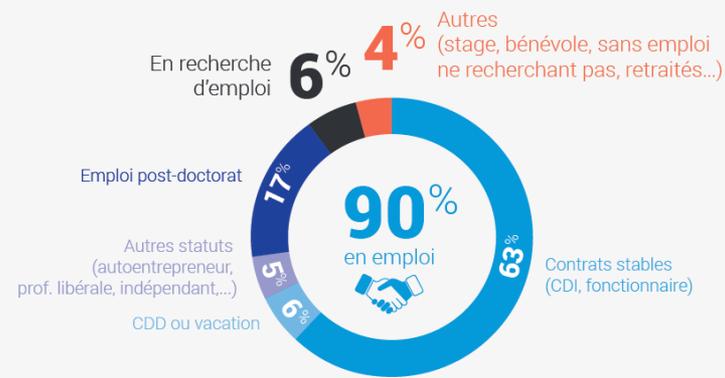
THÈSES PAR CHAMP DISCIPLINAIRE



THÈSES FINANÇÉES PAR DES ENTREPRISES



SITUATION

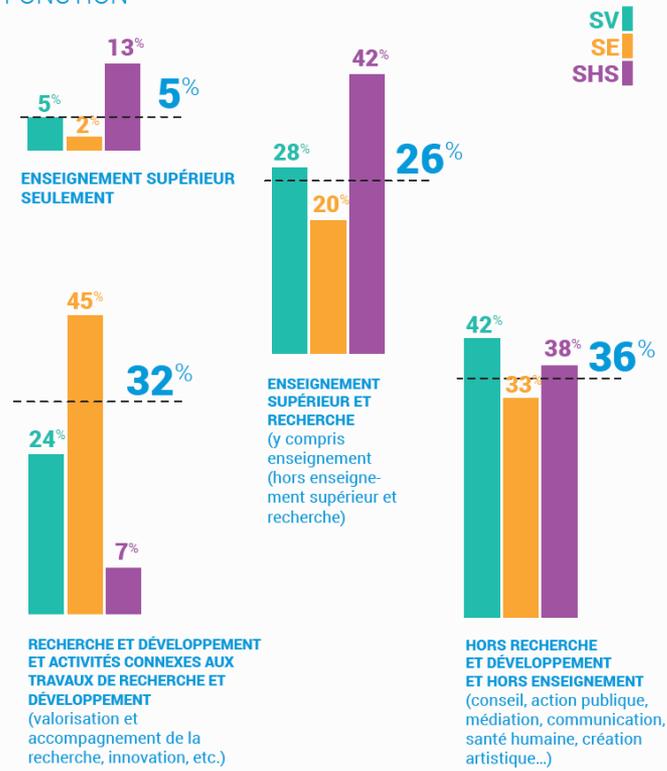


PhD holders from UdL, 3 years after their thesis

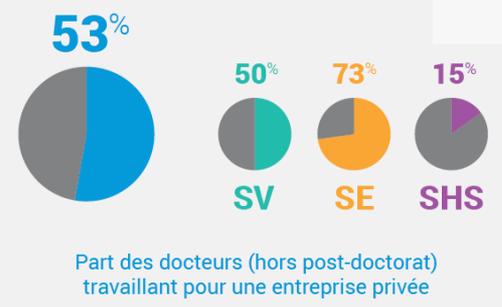
DURÉE MOYENNE DE RECHERCHE du 1^{er} emploi



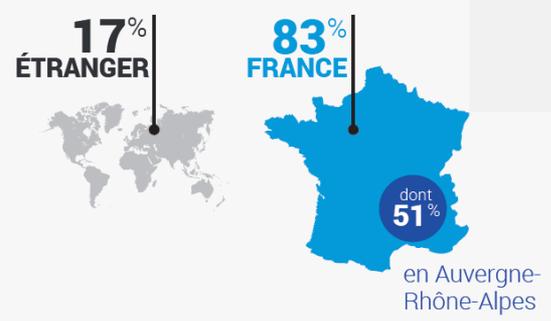
FONCTION



EMPLOYEUR



LIEU DE L'EMPLOI (pour les hors post-doctorat uniquement)



SALAIRE MÉDIAN



OUR PROFESSIONAL SUPPORT OFFER



OUR PROFESSIONNAL 360° COACHING OFFER

**Complementary
devices**



ZOOM...

1. CROSS-DISCIPLINARY COURSES

- **AVAILABLE ON**
**WWW.UNIVERSITE-
LYON.FR/FORMATION/F
ORMATION-DOCTORALE**
- **4 TOPICS**
- **1 – RESEARCH SKILLS**
- **2 – CROSS-FUNCTIONAL
SKILLS**
- **3 – DISCIPLINARY
SKILLS**
- **4 – CAREER STRATEGY**



CROSS-DISCIPLINARY COURSES

- ➔ Almost **100 courses**, and 2 250 hours
- ➔ Open to every scientific disciplines
- ➔ Listing on Siged and on website www.universite-lyon.fr

The screenshot shows the navigation menu of the University of Lyon website. The 'RECHERCHE' tab is active. The breadcrumb trail is 'Version Française > Actualités et présentation > Doctorat > Formations doctorales transversales'. Below the breadcrumb are icons for printing and sharing. The main heading is 'LA FORMATION DOCTORALE'. The text states that doctoral students benefit from a wide range of training options, including disciplinary, scientific, and professional transversal courses. A list of transversal training options is provided, including 'A. Compétences pour le doctorat', 'B. Compétences transversales', 'C. Perspectives professionnelles et recherche d'emploi', and 'F. Compétences disciplinaires'. A 'RON À SAVOIR' section is partially visible at the bottom.

Version Française > Actualités et présentation > Doctorat > Formations doctorales transversales

🖨️ 📄

LA FORMATION DOCTORALE

TOUT AU LONG DE LEUR DOCTORAT, LES DOCTORANTS DE L'UNIVERSITÉ DE LYON BÉNÉFICIENT D'UN LARGE PANEL DE FORMATIONS :

- Des formations disciplinaires proposées par leur école doctorale ;
- Des formations scientifiques dispensées par leur établissement ou par leur laboratoire ;
- Des formations transversales à visée professionnelle offertes par l'Université de Lyon.

LES FORMATIONS TRANSVERSALES À VISÉE PROFESSIONNELLE

Elles ont pour but de faire acquérir aux doctorants des compétences utiles à leur travail de jeune chercheur et à leur poursuite de carrière, dans le secteur académique comme en-dehors.

CATALOGUE 2021-2022

Vous trouverez, ci-dessous, les formations transversales programmées de septembre 2021 à octobre 2022.

- A. Compétences pour le doctorat
- B. Compétences transversales
- C. Perspectives professionnelles et recherche d'emploi
- F. Compétences disciplinaires

RON À SAVOIR



SIGED

Système d'Information et de
Gestion des Ecoles Doctorales



Realized with the financial support of
Région Rhône-Alpes



 2.1.5.10.20577



News

[D1 INSA Charte du doctorat](#)

[Etapes de l'inscription](#)

[Déclaration CNIL](#)

[Ecole doctorale EEA : informations pou](#)



[My PhD student file](#)

[Training Catalog](#)

- Personal information
- Curriculum
- Thesis
- Funding
- Complementary activities
- Mobilities
- Additional documents
- My trainings
- Registrations
- My access

Last name ADJAL
Common name
First name Naïma
Middle name

GENERAL INFORMATION

Modalités et règles à connaître :

Le nombre de formations que vous pouvez suivre est limité : à deux formations transversales par année universitaire, ou une seule, si celle-ci comporte un grand nombre d'heures (40H par exemple). Au-delà, le système Siged vous avertit que vous ne pouvez plus vous inscrire.

Ouverture et fermeture des inscriptions : les inscriptions ouvrent 2 mois avant le début de la formation et se clôturent 2 semaines avant, sauf dans le cas des formations nécessitant une étape de sélection par le formateur. Votre candidature (dite "en cours de traitement") est validée systématiquement au plus tard au moment de la clôture des inscriptions et vous recevez un mail de notification.

Vous pouvez à tout moment vous désinscrire via Siged avant la clôture des inscriptions : dans ce cas, allez dans la rubrique « Mes formations » de votre compte, et cliquez sur la croix rouge située devant l'intitulé de la formation. Lorsqu'un candidat se désinscrit, une place se libère automatiquement. Le nombre de places disponibles, qui apparaît dans le catalogue, peut donc varier d'un jour à l'autre.

Type of formation Year avec places disponibles et ouvertes à l'inscription

TRANSVERSAL

A - Compétences pour le doctorat/ Skills for the doctorate

B - Compétences transversales/ Soft skills

C - Perspectives professionnelles et recherche d'emploi/ Career plan and job search

C01 Elaborer son projet d'évolution professionnelle post doctorat - 21H

C02 Doctorants SHS : envisager son évolution professionnelle hors académie/recherche publique - 21H

C05 Se former pour enseigner dans le supérieur / MOOC - 30H   38 seat(s) left.

C06 Consulting career for PhDs - 21H

C07 Créer son entreprise : entretien-conseil personnalisé - 1H

C08 Docteur.e et pourquoi pas Entrepreneur.e ? - 14H

C09 Création d'entreprises innovantes : de l'idée à la start-up / MOOC - 24H   40 seat(s) left.

C11 Business game : découverte de l'entreprise - 21H

C12 Gestion de la recherche et du développement - 40H

C13 Stratégie d'entreprise - 40H

C20 Se préparer à la recherche d'emploi en entreprise : outils de communication et de candidature - 21H

C21 From PhD to Job market - 21H

C22 Utiliser les réseaux sociaux pour son évolution professionnelle - 3H

C23 Video job interviews training/Entraînement à l'entretien d'embauche en videoconf - 2H   16 seat(s) left.

C24 PhDOOC- Doctorat et poursuite de carrière / MOOC - 12H   100 seat(s) left.

D - Compétences disciplinaires / Disciplinary skills

A27 Presentations in English for Humanities and Social Sciences - 14 H

Thematic

Compétences pour le doctorat/ Skills for the doctorate

Objective

Acquire the language to express yourself confidently, fluently and efficiently in a professional presentation

Express yourself when presenting in the social sciences or humanities domains;

Increase the impact of your presentations or interventions in meetings;

Focus your message, engage attention and captivate your audience;

Give a boost to professional events: meetings, seminars, conferences, conventions, etc.

This course is for scientists and teacher-researchers, whatever their field of expertise, who want to improve their fluency when speaking in public at conferences, meetings, seminars, debates, etc.

Description

Identifying the impact you want;

Varying language, gestures and your voice;

Engaging and holding audience attention;

Structuring your presentation: the introduction, the objectives, the summary and the conclusion;

Using signpost language in English;

Subscription

Registration opening date (DD/MM/YYYY)
12/10/2018

REQUEST MY SUBSCRIPTION

Number of Hours

14 hours

Date and place

Dates times
12 & 13 December
2018, from 9:00 to 5:00

Place
ILTC 17 rue de la
victoire, Lyon 3, M^oB et
T1, arrêt Guillotière

Capacity

Maximum seating
15
Seating waiting list
0

Additional elements

The candidates must have a B2 level or higher in English.

NEWS

[Gestion des alertes SIGED](#)

[PhD Student Guide](#)

[Charte du doctorat: dispositions spécifiques ECL](#)

[INSA LYON réinscriptions en D2 D3 et plus](#)

[Support-Assistance](#)

My actions

Type of formation: All | Year: All | Grouping type: Training type | Filter

+ Declare an external training

Actions	Registration status	Training type	Wording	Opening	Closing	Place	Comment
External (Number of Hours) : 0H							
Code : MAN - Manuelle - Externe							
Pending	External	Handicap et Mort (12e Colloque du SIICLHA)	29/11/2017	29/11/2017	Universite Lumiere Lyon 2, Amphi Culturel, Bron		
Pending	External	Dealing With Scientific Literature	01/05/2018	01/05/2018	Online		
Pending	External	Outils de la pensée visuelle: Utiliser les cartes mentales pour favoriser la rédaction et l'écriture	19/11/2017	19/11/2017	URFIST de Lyon Campus de la Doua - BU Sciences 20, Avenue Gaston Berger		
Pending	External	Les psychothérapies de l'adolescent	19/11/2017	19/11/2017	Espace Reuilly, Paris		
Transversal (Number of Hours) : 47H							
Code : A - Compétences pour le doctorat/ Skills for the doctorate							
Followed	Transversal	Construire et gérer mon projet de thèse	05/12/2017	22/01/2018	Salle 103, Université de Lyon, 92 rue Pasteur, Lyon 7		
Followed	Transversal	ISIDOC'T, documentation et gestion de l'information en SHS (session 2)	15/11/2017	21/12/2017	BU Manufacture		
Unregistered	Transversal	Gestion du temps	06/07/2018	30/08/2018	salle 309, MILC (Maison internationale des langues et des cultures) 35 rue		

PhD Student Guide

Charte du doctorat: dispositions spécifiques ECL

INSA LYON réinscriptions en D2 D3 et plus

Support-Assistance

Convention individuelle de formation doctorale

My actions

Re-register



- Informations personnelles
- Cursus
- Thèse
- Financements
- Activités complémentaires
- Mobilités
- Documents complémentaires
- Mes formations
- Suivi des inscriptions
- Mes accès

Type de formation: Toutes
Année universitaire: Toutes
Type de regroupement: Type de formation

+ Déclarer une formation externe

Libellé	Ouverture	Fermeture	Lieu	Commentaire	Responsable pédagogique	Attestation de suivi
Ethique de la recherche (cours en ligne)	06/07/2018	18/09/2018	formation à distance		Sarah Carvallo, MCF-HDR Philosophie, Ecole Centrale de Lyon	Télécharger

Fil d'actua

PhD Student Gui

Charte du doctor
spécifiques ECL

INSA LYON réins
plus

Support-Assistan

Convention indivi
doctorale

Mes action

Me ré-inscrire

Mode d'emploi Formations

Formations personnelles | Coursus | Thèse | Financements | Activités complémentaires | Mobilités | Documents complémentaires | **Mes formations** | Suivi des inscriptions | Mes accès

Type de formation: Transverse | Année universitaire: 2018/2019 | Type de regroupement: Type de formation | Filtrer

Déclarer une formation externe

Actions	Etat de l'inscription	Type de formation	Libellé	Ouverture	Fermeture	Lieu	Commentaire
Transverse (Volume horaire) : 67H							
Code : A - Compétences pour le doctorat/ Skills for the doctorate							
🔍	Suivie	Transverse	Writing scientific articles more clearly in English	28/03/2019	14/05/2019	salle 103, Bâtiment Quai 43, La Doua	
🔍	Suivie	Transverse	Oral presentation in English for scientific conferences	25/01/2019	11/03/2019	salle 103, Université de Lyon, 92 rue Pasteur, Lyon 7	
Code : B - Compétences transversales/ Soft skills							
🔍	Absent	Transverse	S'affirmer face à des situations et à des personnalités difficiles	25/09/2018	25/10/2018	salle 309, MILC (Maison internationale des langues et des cultures) 35 rue Raulin, Lyon 7	
🔍	Suivie	Transverse	Engagement doctorant	01/10/2018	01/07/2019		

Fil d'actualité

[Charte du doctorat: dispositions spécifiques ECL](#)

[INSA LYON réinscriptions en D2 D3 et plus](#)

[Nouvelle FAQ SIGED!](#)

[Convention individuelle de formation doctorale](#)

[Aide pour la réinscription](#)

Mes actions

[Me ré-inscrire](#)

<https://faqsiged.universite-lyon.fr/>

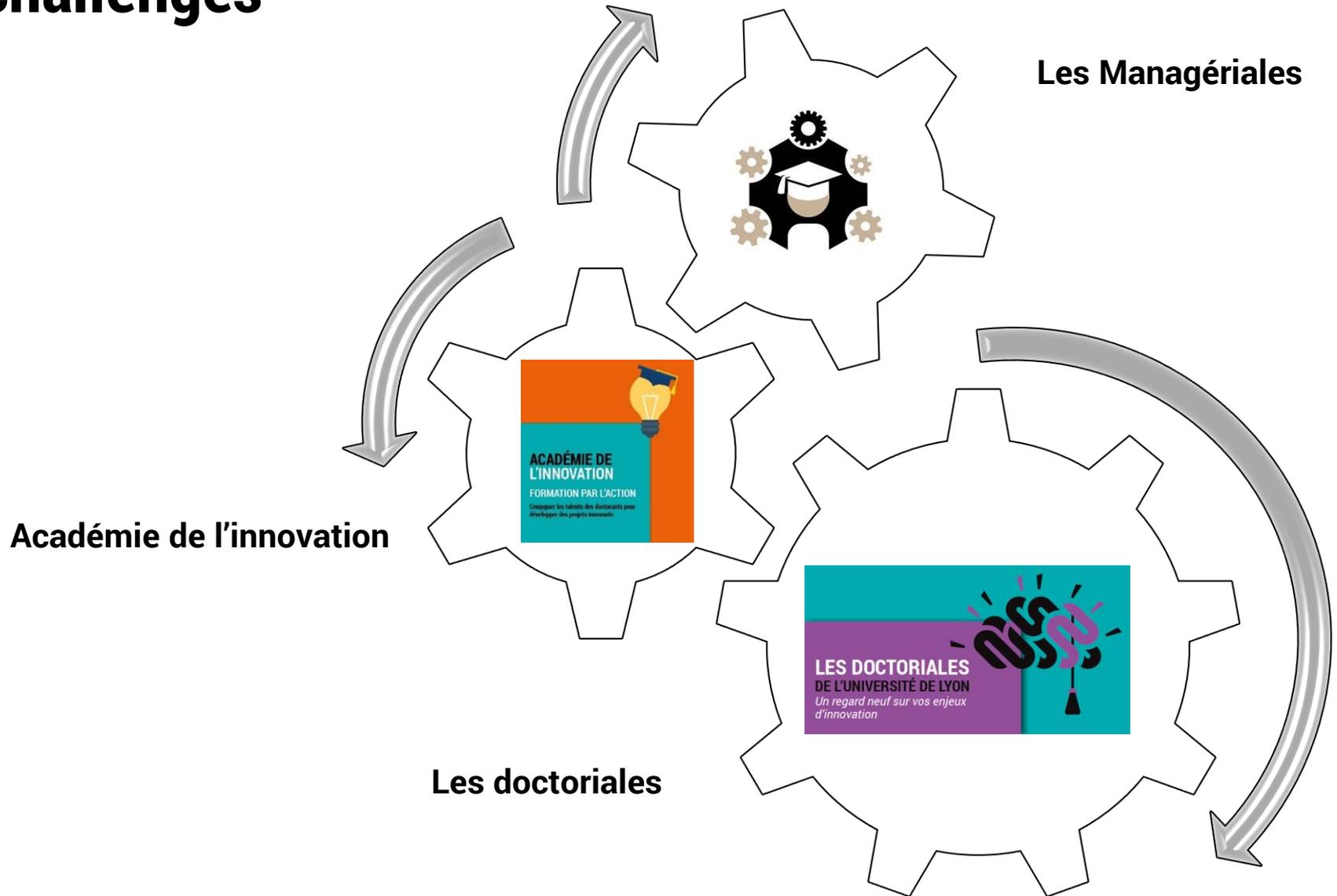
TO...

2. Business challenges

- LIVE A PROFESSIONAL EXPERIENCE IN REAL CONDITIONS
- DIVERSIFY MY SKILLS PORTOLIO
- BOOST MY ABILITY TO WORK IN A TEAM AND IN SHORT-TERM PROJECT MODE
- DEVELOP MY NETWORK



3 challenges



ACADÉMIE DE L'INNOVATION – B30

Février - avril

➔ An action learning in order to live a real experience of project development from an innovative idea

Become aware of entrepreneurship and be directed to other support schemes if successful.



- Work in **project configuration** and with **interdisciplinary teams** during 2 months
- **Innovative ideas** : a new product ou service, social ans environmental innovation project...
- **Final challenge** organised to reward the best project

Inscription open to january 30th

LES DOCTORIALES - C20

Juin/juillet

July 4 – 5 – 6 th

➔ Business game based on real innovation issues submitted by companies

Create links between PhD candidates and private/public firms.



LES DOCTORIALES
DE L'UNIVERSITÉ DE LYON
*Un regard neuf sur vos enjeux
d'innovation*



- Experience a three-day action-training course involving teams of multidisciplinary PhD students.
- Use your expertise to bring a fresh perspective and new ideas to issues submitted by organisations.
- Get involved in stimulating topics, whether technological, strategic, organisational, marketing, etc.

LES MANAGERIALES – B41

November

- ➔ Team management: the postures and practices of managers.



Based on real problems of partner companies, the training aims to decipher the methods and means of management.

Multidisciplinary teamwork

2 days + 2 half days

Entrepreneurship: what support mechanisms (1/2)

Get informed



Entrepreneurship e-Lunches

Group information meetings of 1 hour, to present the schemes. **24th January**

12h30 on line

individual appointments

Individual meetings on Tuesdays at 10-12pm to discuss your project.

<https://outlook.office365.com/owa/calendar/UniversitdeLyon@tenantudl.onmicrosoft.com/bookings/>

Valorisation workshops

2-hour workshops to discover the valorisation of research

25th January – 1th and 11th February

Discover



ACADEMIE DE L'INNOVATION

Action-based training to develop the capacity to undertake and innovate

SUMMER SCHOOL PEPITE

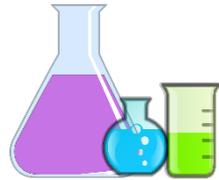
A regional seminar to raise awareness of entrepreneurship organised in a gîte in the middle of nowhere

DOCTORIALES

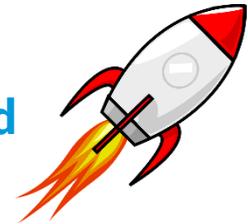
action training to develop knowledge of the company on consulting projects

Entrepreneurship: what support mechanisms (2/2)

test,
experiment



Getting started



The YOUNG RESEARCHERS PROGRAMME

A comprehensive program to develop an innovative product/service based on research results

Deadline : 17th march

PULSALYS INCUBATION

Following the Young Researcher Program, 6 months of incubation support and technological maturation funding to develop your project

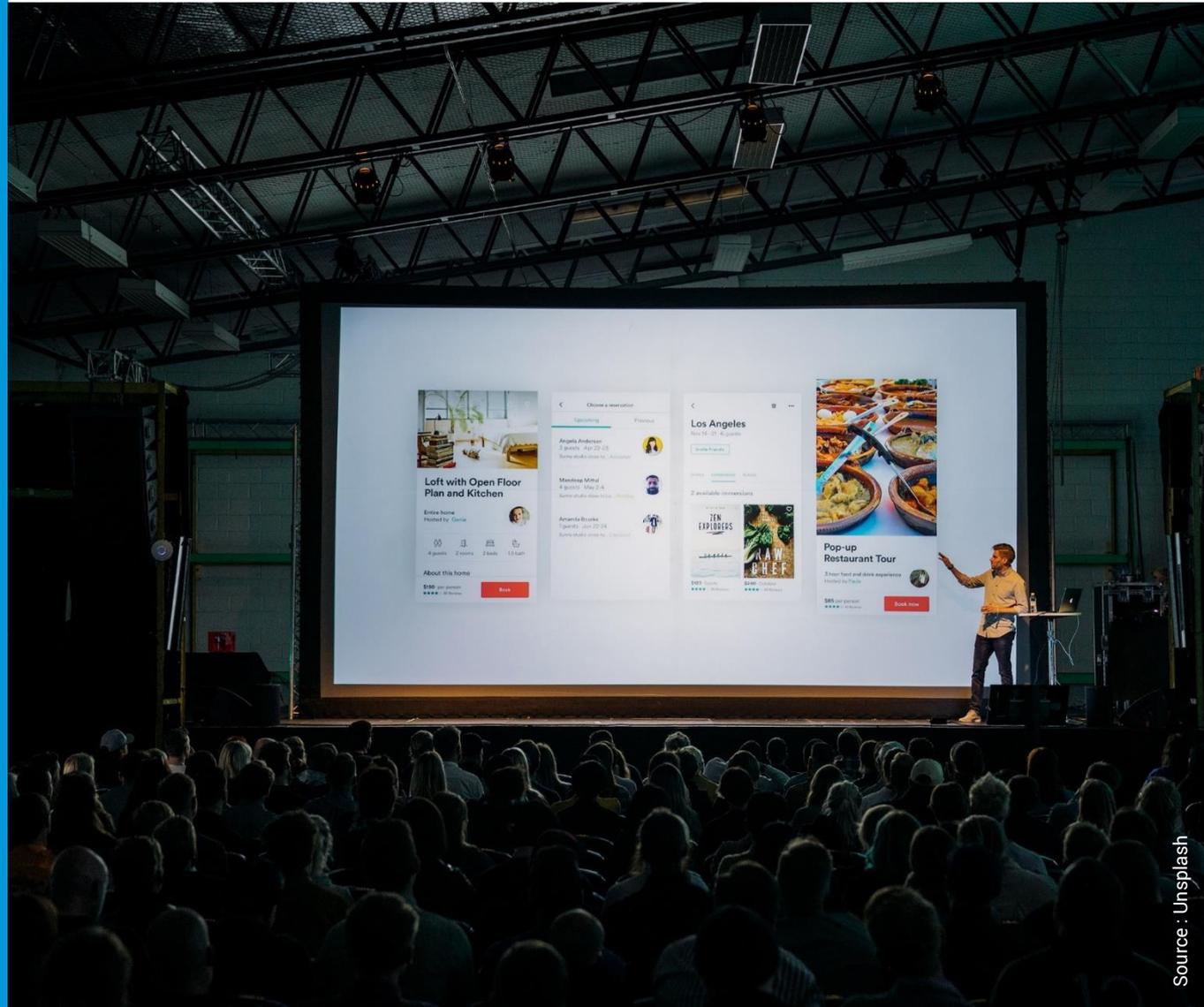
D2E INCUBATION

A national status of student entrepreneur, an institutional diploma and a one-year incubation period to develop your project

TO....

- ENRICH MY SKILLS
PORFOLIO
- DEVELOP MY
NETWORK
- INCREASE MY
VISIBILITY AND
ACCESS THE HIDDEN
MARKET
- DIVERSIFY MY
KNOWLEDGES AND
UPDATE MY
EXPERTISE

6. KEY MOMENTS



MA THESE EN 180°

March 24th 2022

Mars

➔ Oral performance to present your thesis subject in french

In **three minutes**, give a clear, concise and convincing presentation of your research project. All this with the help of one slide



- Benefit from an innovative training course to perfect your oral communication techniques with the intervention of communication professionals and actors (December to February) - B12

Inscription open to february 17th 2022

CROSS-CULTURAL MEETING

SEPTEMBER

➔ A professional, multicultural, transdisciplinary and bilingual seminar

To prepare your professional development abroad, after your thesis defense



- Participate at different workshops and key moments :
 - Professional and personal project
 - Elevator pitch
 - Virtual identity
 - Business diner
 - Job interview simulations
 - Digi-doc'talks

Doc'talks – digi doc'talks

1 or 2 per month

➔ **A networking moment with 2 key Phd speakers**



A good way to

- Be inspired by career trajectories
- Get tips to prepare future
- Share questions and experiences
- Meet PhD from different topics
- Live a friendly moment in a casual place (only for doc'talks)

Podcasts available online on web site
www.universite-lyon.fr/recherche/doctorat/carriere-et-emploi

All informations in the monthly newsletter and on the linkedin group

LES RENDEZ-VOUS de L'EMPLOI

November

- ➔ A recruitment forum for PhD holders & PhD candidates



LINKEDIN PHD CAREER GROUP



Rechercher des posts dans ce groupe

Accueil Réseau Emplois Messagerie Notifications Vous Produits

Essayez Premium gratuitement

Christèle Izoard-Martin
Manager
Adhésion au groupe : août 2019

Posts en attente 0
Demandes d'adhésion 0
Statistiques

Gérer le groupe

Récent

- Carrière des Docteurs – Unive...
- Méthode de créativité ASIT
- Doctoriales de l'Université de ...
- Réunion d'informations sur la ...
- Open Innovation en région Au...

Groupes

- Carrières des Docteurs – Unive...
- Méthode de créativité ASIT
- Doctoriales de l'Université de ...

Voir plus

Carrières des Docteurs – Université de Lyon
Groupe non répertorié

2 200 membres
Y compris Damien COLAS, PhD et 57 autres relations

Inviter des relations

Tous les voir

Commencer un post dans ce groupe

Photo Vidéo Sondage

Tout Recommandé

Mettez ce post en évidence en l'épinglant en haut de la page. Épingler ce post

Mathieu Nivon, PhD • 1er
Relations entreprise pour le doctorat - Université de Lyon
38 min

[Podcasts Digi-Doc Talks]

Afin de vous accompagner dans vos réflexions "carrière" en ces temps ...voir plus

Administrateurs

Mathieu 1er Pro Messagerie

Job offers

Professional development program

Career events

PhD holder testimonies

- News about PhD

- Etc

**Join us!
2200
members**

CONTACTEZ-NOUS

contact.doctorat@universite-lyon.fr

Formation :

Corinne.sainte-colombe@universite-lyon.fr

Christele.izoard@universite-lyon.fr
sos.formation@universite-lyon.fr

Siged : sos.siged@universite-lyon.fr



Accueil des nouveaux doctorants - FEDORA

Gestion des archives de la Recherche

Présentation de Clémentine Ragonot, assistante-archiviste

13 janvier 2022

Les archives publiques : définitions

- « *Les archives sont l'ensemble des documents, y compris les données, quels que soient leur date, leur lieu de conservation, leur forme et leur support, produits ou reçus par toute personne physique ou morale, et par tout service ou organisme public ou privé, dans l'exercice de leur activité.* » (article L211-1 du code du patrimoine)
- Les *archives de la recherche* sont le produit des laboratoires et des centres de recherche qui sont souvent des unités mixtes de recherche. Les archives sont produites et reçues par un chercheur ou une équipe de chercheurs, sous format papier et/ou numérique.
 - E-mails
 - Cahiers de notes
 - Cahiers de laboratoire
 - Echantillons
 - Comptes rendus de réunions
 - Recherches bibliographiques
 - Bons de commandes
 - etc.

- **Instruction des Archives de France du 15 janvier 2007** relative au traitement et à la conservation des archives des délégations du CNRS et des archives des unités de recherche et de service :

<http://www.archivesdefrance.culture.gouv.fr/static/871>

- **Le cahier de laboratoire - Un outil de traçabilité au service de la recherche**

Le cahier de laboratoire permet à tous ceux qui réalisent des travaux de recherche (chercheurs, ingénieurs, techniciens, doctorants, stagiaires...) de consigner au jour le jour le détail de leurs travaux. Outil de transmission du savoir, il s'avère également très utile pour la rédaction d'un brevet ou pour prouver une antériorité. Simple d'utilisation, à condition d'être rigoureux, il devient vite indispensable.

=> Chaque doctorant doit remettre le cahier de laboratoire papier ou numérique à son directeur de laboratoire avant son départ de l'INSA.

La destruction d'archives publiques

- Toute élimination d'archives publiques papier et numériques est soumise au **visa du directeur des Archives départementales du Rhône** avant destruction physique des documents : rédaction d'un bordereau d'élimination puis évacuation des archives par la Direction du Patrimoine de l'INSA.

Service versant

Producteur	Institut national des sciences appliquées (Lyon) / Service d'admission du Groupe INSA
Service versant	Institut national des sciences appliquées (Lyon) / Service d'admission du Groupe INSA
Agent responsable de l'élimination	Mme Clémentine RAGONOT

Détail de l'élimination

Support	papier
Date	04/11/2021
Date du visa	
Numéro de visa	
Dates extrêmes	1990-2018
Nombre d'articles	
Métrage linéaire	1.85 ml

	Catégorie de documents	Dates extrêmes	Importance mat.	Informations sur l'évaluation	Observations
PAP	Conventions financières échues.	2001-2010	0.1		
PAP	Dossiers candidats non rentrés.	2017	0.4		
PAP	Comptabilité, gestion : factures, bons de commandes, budget prévisionnel, budget réalisé (documents de travail).	2007-2011	0.2		
PAP	Frais de candidatures, suivi comptable : mandats et chèques (copies), correspondance.	2013-2014	0.2		
PAP	Documents de travail : agendas du service, impressions de listes nominatives.	1990-2000	0.35		
PAP	Justificatifs de bourses (copies pour exonération annuelle des frais de candidature).	2016-2017	0.6		

Emilie POIRSON et Clémentine RAGONOT
Direction Générale des Services
Direction d'Aide au Pilotage et Amélioration Continue
INSA Lyon - Bâtiment Marie Curie – 1^{er} étage

Emilie POIRSON
Ligne directe : 04 72 43 71 27
Mobile : 06 61 33 78 62

Clémentine RAGONOT
Ligne directe : 04 72 43 80 29
Mobile : 06 68 24 23 40

E-mail : archives@insa-lyon.fr
<https://intranet.insa-lyon.fr/content/archivage>

ACCUEIL DOCTORANT INSA 2022

TÉMOIGNAGE ELISE BRUHAT: PARCOURS



Ecole ingénieur
spécialité matériaux et traitement de surface



Stage de fin d'étude
Cellule solaire silicium → nouveaux matériaux



N°d'ordre NNT : xxxx

THESE de DOCTORAT DE L'UNIVERSITE DE LYON
opérée au sein de
L'Institut National des Sciences Appliquées (INSA) de Lyon

Ecole Doctorale N° 160
Electronique Electrotechnique et Automatique

Spécialité / discipline de doctorat :
Electronique, micro et nanoélectronique, optique et laser

Soutenue publiquement le 17/12/2019, par :
Élise BRUHAT

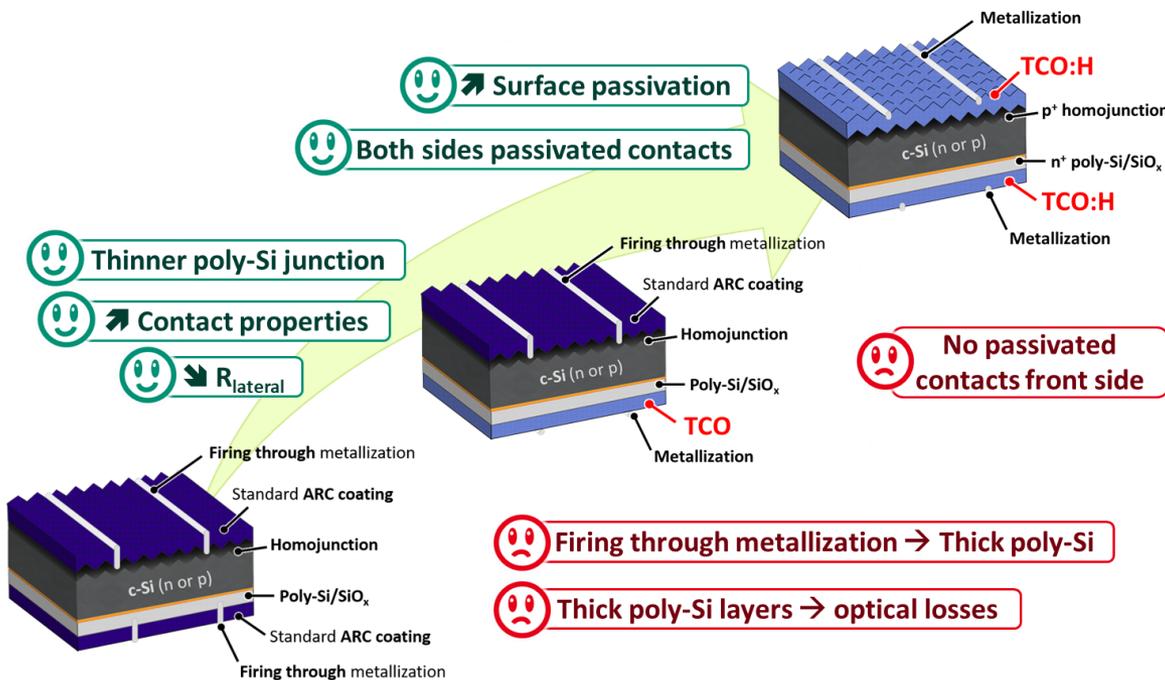
Développement d'une nouvelle
structure de cellule photovoltaïque
silicium homojonction industrialisable à
contacts passivés

Devant le jury composé de :

Reve ROCA I CABARROCAS, Professeur des Universités, Ecole Polytechnique	Rapporteur
Christophe VALLÉE, Professeur des Universités, Grenoble INP	Rapporteur
Daniel BELLET, Professeur des Universités, Grenoble INP	Examinateur
Sylvain NICOLAY, Docteur, CSEM	Examinateur
Danièle BLANC-PÉLISSIER, Professeur des Universités, INL	Directrice de thèse
Thibaut DESRUÉS, Docteur, CEA-INES	Encadrant de thèse
Bénédicte BONNET-EYMARD, Docteure, Meyer Burger	Invitée

Expérience de these:
Financée par la region AURA
Partenariat : INSA-INL, CEA-INES

Développement d'une nouvelle structure de cellule photovoltaïque silicium homojonction industrialisable à contacts passivés



Développement et optimisation de nouveaux matériaux (AZO) par dépôt sous vide (ALD, PVD)

Fabrication de cellules solaires

Caractérisations (couches, interfaces, dispositifs)

Simulations optiques et électriques

ACCUEIL DOCTORANT INSA 2022

TÉMOIGNAGE ELISE BRUHAT: ET MAINTENANT



Janvier 2020

Embauche en CDI comme ingénieure de recherche au CEA dans nouvelle équipe “cellule solaire tandem”

Besoin monter en compétence dans ce laboratoire sur les dépôts de couches minces sous vide

Depuis début 2021 : création d'une équipe dépôt sous vide dans le laboratoire cellule solaire tandem

Animation et gestion d'équipe (8 personnes)

Montage et gestion de projets (industriels et institutionnels)

Encadrement (thèse, post-doc, stages)

Référente technique procédé dépôt sous vide

- Organisation et planification :

Thème	Intitulé	Année 0		Année 1		Année 2		Année 3	
				Nov16	Mai17	Nov17	Mai18	Nov18	Mai19
1	Oxydes transparents conducteurs adaptés aux contacts tunnel								
1.1	<i>Couches OTC par dépôt "doux"</i>				1.1				
1.2	<i>Multicouches OTC applicables sur cellules PV Silicium</i>				1.2				
1.3	<i>Comportement des OTC en température</i>					1.3			
	<i>Développement de couches OTC industrielles (Encapsulix)</i>					1.4			
2	Etude de couches de passivation pour les contacts tunnel								
2.1	<i>AlOx</i>				2.1				
2.2	<i>α-SiX:H</i>					2.2			
2.3	<i>HfOx</i>							2.3	
2.4	<i>Autres</i>								2.4
3	Fabrication de cellules PV utilisant des contacts passivés et transparents.								
3.1	<i>Cellules bifaciales « CARLAH »</i>				3.1		3.2		3.3
3.2	<i>Vers des cellules « sans dopage »</i>								3.4
4	Expertises / Responsabilités transverses								
4.1	<i>Caractérisation Résistivité de contact</i>				4.2				
4.2	<i>XRR</i>						4.3		
4.3	<i>Courbes Sinton</i>							4.4	
4.4	<i>Four de recuit JFP</i>			4.1					
5	Administratif + Avancement Thèse								
5.1	<i>Bibliographie</i>				5.1	5.2			
5.2	<i>Avancement</i>					5.3		5.4	
5.3	<i>Encadrement stage</i>					5.5			

Rédaction

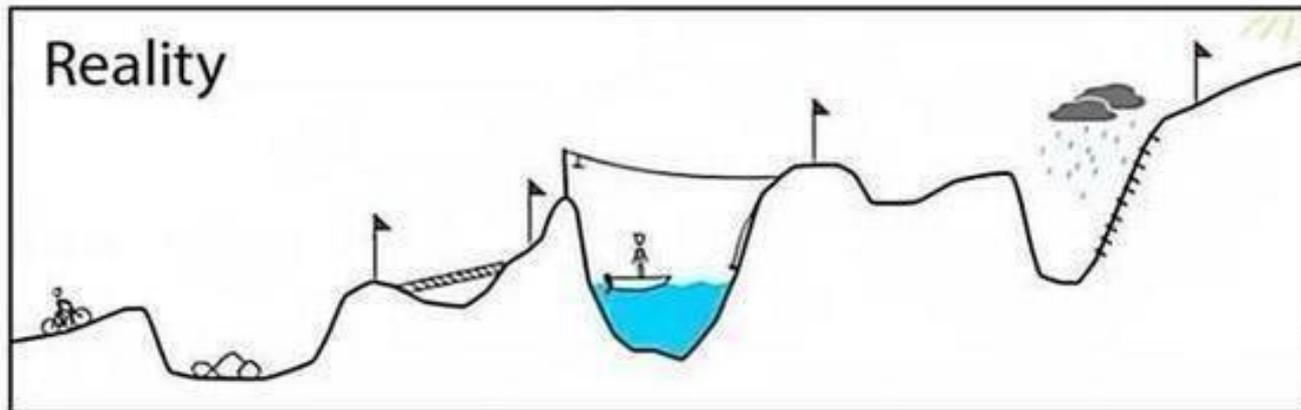
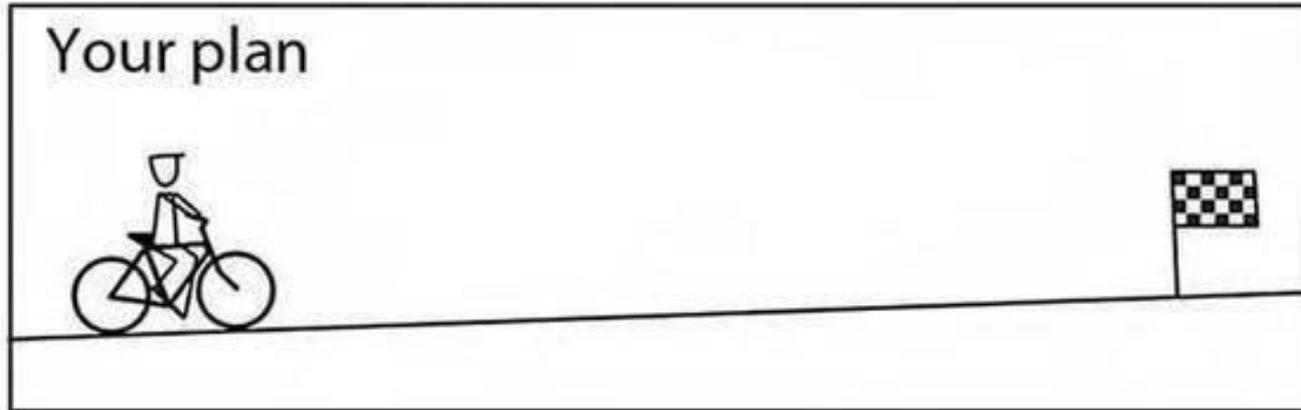
ACCUEIL DOCTORANT INSA 2022

TÉMOIGNAGE ELISE BRUHAT: MES CONSEILS

- **Organisation et planification : MAIS évolution inévitable**
- **Ne pas voir peur de ne pas tout pouvoir faire MAIS toujours avoir en tête la cohérence de vos travaux**
 - Importance de la rigueur et de la consolidation des résultats obtenus
- **Il ne faut pas négliger l'apport des formations doctorales:**
 - Echelonné les formations au cours de la thèse
 - Aide à consolider votre projet professionnel
- **Participation à des événements scientifiques (workshop, journée des doctorants, conférences, école d'été..)**
 - Construction de votre réseau professionnel
 - Bénéfices court-termes (émulation scientifique, nouvelles perspectives)
 - Important pour la suite: opportunité d'emploi

ACCUEIL DOCTORANT INSA 2022

TÉMOIGNAGE ELISE BRUHAT: MES CONSEILS



Faire remonter vos problèmes, questionnements, doutes
Discussion ouverte avec encadrement primordial

INSA

INSTITUT NATIONAL
DES SCIENCES
APPLIQUÉES
LYON



Journées des doctorants

Direction Administrative de la Scolarité
INSA Lyon

DOCTORAT

1 école doctorale

1 établissement d'enseignement supérieur

SIGED et Inscription Administrative

- Dossier complet
- Frais de scolarité



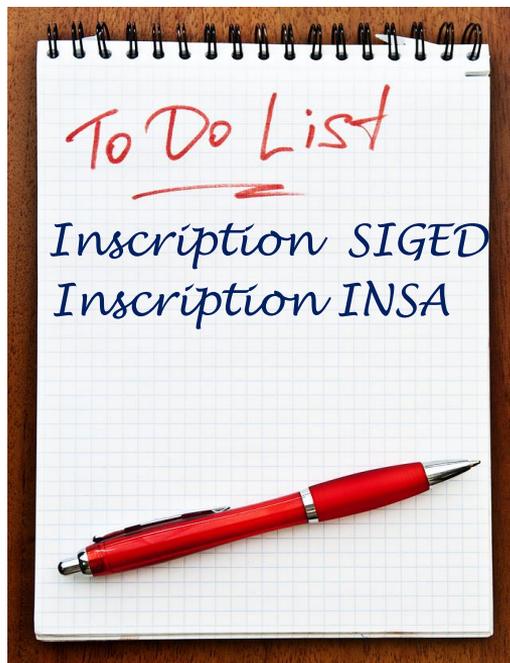
- Carte
- Compte info
- Certificat

L'inscription en doctorat

Please Notice This



PROCEDURE ANNUELLE UNIVERSITAIRE





Horaires de la Scolarité :

Ouvert tous les jours, sauf vendredi
de **8h45 à 12h30** et de **13h30 à 17h**

Fermé au public le vendredi après-midi

Adresse mail : doctorat@insa-lyon.fr

Tél : 04.72.43.85.60

INSA INSTITUT NATIONAL
DES SCIENCES
APPLIQUÉES
LYON

Accueil des doctorant(e)s 2021-2022

Sciences Ouvertes

Lien du guide **Passeport pour la Science Ouverte** :

<https://www.ouvrirlascience.fr/passeport-pour-la-science-ouverte-guide-pratique-a-lusage-des-doctorants/>